

***BAROMETRE RSE, ODD, FÉMINISATION ET
GOUVERNANCE DES ENTREPRISES CANADIENNES
QUI OPÈRENT EN AFRIQUE***

Juin 2023

- **Carline EKOUTA**
- **Ibrahima KEITA**
- **Thierry TÉNÉ**

1

MÉTHODOLOGIE

2

FAITS MARQUANTS

3

RÉSULTATS

4

RÉCOMMANDATIONS

5

PRÉSENTATION DU CONSEIL PATRONAL POUR
L'ENVIRONNEMENT DU QUÉBEC ET DE DOING
GOOD IN AFRICA (DGIA)

1

MÉTHODOLOGIE



1

Enquête auprès des cadres et dirigeant-es des entreprises canadiennes qui ont au moins une filiale en Afrique

- 7 réponses
- En cours

NB : Les résultats de cette enquête ne sont pas présentés dans ce baromètre.

2

Analyse de la gouvernance et de la RSE des entreprises canadiennes présentes en Afrique et leurs filiales

Nous avons identifié les entreprises canadiennes qui opèrent en Afrique à partir des sources suivantes :

- Institut Canadien des Mines, de la Métallurgie et du Pétrole (CIM ICM);
- Global Compact
- Bourse de Toronto
- Bourse de Croissance

2

FAITS MARQUANTS

FAITS MARQUANTS :



- **La Conduite Responsable des Entreprises (CRE) à l'étranger** : Stratégie du Canada pour l'avenir est une stratégie (de 2022 à 2027) qui établit les priorités du Gouvernement fédéral pour soutenir les entreprises canadiennes exerçant des activités à l'étranger.
- **Approche inclusive à l'égard du commerce** : Il s'agit d'une approche qui vise à faire en sorte que les avantages et les occasions qui découlent du commerce soient plus largement répartis entre les citoyens, y compris ceux issus de groupes sous représentés comme les femmes, les petites et moyennes entreprises (PME), les Autochtones et les personnes noires et racialisées.
- **Carboneutralité d'ici 2050** : Le plan du Canada pour protéger l'environnement et faire croître l'économie, cette approche pangouvernementale de l'action climatique met en œuvre des politiques comme un environnement sain et une économie saine et la stratégie nationale sur l'hydrogène
- **Point de contact national (PCN) pour la CRE** : Composé de fonctionnaires de huit ministères, le PCN fait la promotion des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, un ensemble complet de normes internationalement reconnues qui guident les entreprises sur la façon d'agir de manière responsable dans tous les secteurs.

FAITS MARQUANTS :



- **Politique étrangère féministe** : Les efforts continus, intégrés et pangouvernementaux du gouvernement du Canada pour faire progresser les droits de la personne, l'égalité des genres, l'inclusion et le respect de la diversité à l'échelle internationale,
- **Politique sur l'achat éthique de vêtements** : Services publics et Approvisionnement Canada exige que les fournisseurs certifient eux mêmes qu'eux mêmes et leurs fournisseurs directs canadiens et étrangers respectent un ensemble de huit principes fondamentaux liés aux droits de la personne et du travail,
- **Ombudsman canadien de la responsabilité des entreprises (OCRE)** : L'OCRE est indépendant d'AMC et a pour mandat de promouvoir la mise en œuvre des Principes directeurs des Nations Unies et des Principes directeurs de l'OCDE, de conseiller les entreprises canadiennes sur leurs politiques et pratiques en matière de CRE;
- **Stratégie de mobilisation du secteur privé en faveur du développement durable** : À l'appui des ODD, Affaires mondiales Canada affine une approche visant à élargir et à approfondir son engagement avec le secteur privé transnational et local en matière de politiques et de programmes d'aide internationale. L'objectif est d'améliorer les résultats du développement en : engageant systématiquement le secteur privé à l'appui des ODD; s'appuyant sur des outils et des orientations qui renforcent la qualité et le nombre de partenariats grâce à un environnement propice au partage de l'information; appliquant plus efficacement les connaissances, l'expertise et les renseignements du secteur privé aux activités de politique et de programmation de l'aide internationale et en catalysant des fonds de développement supplémentaires, notamment des investissements privés transnationaux et locaux en faveur des ODD.

FAITS MARQUANTS :

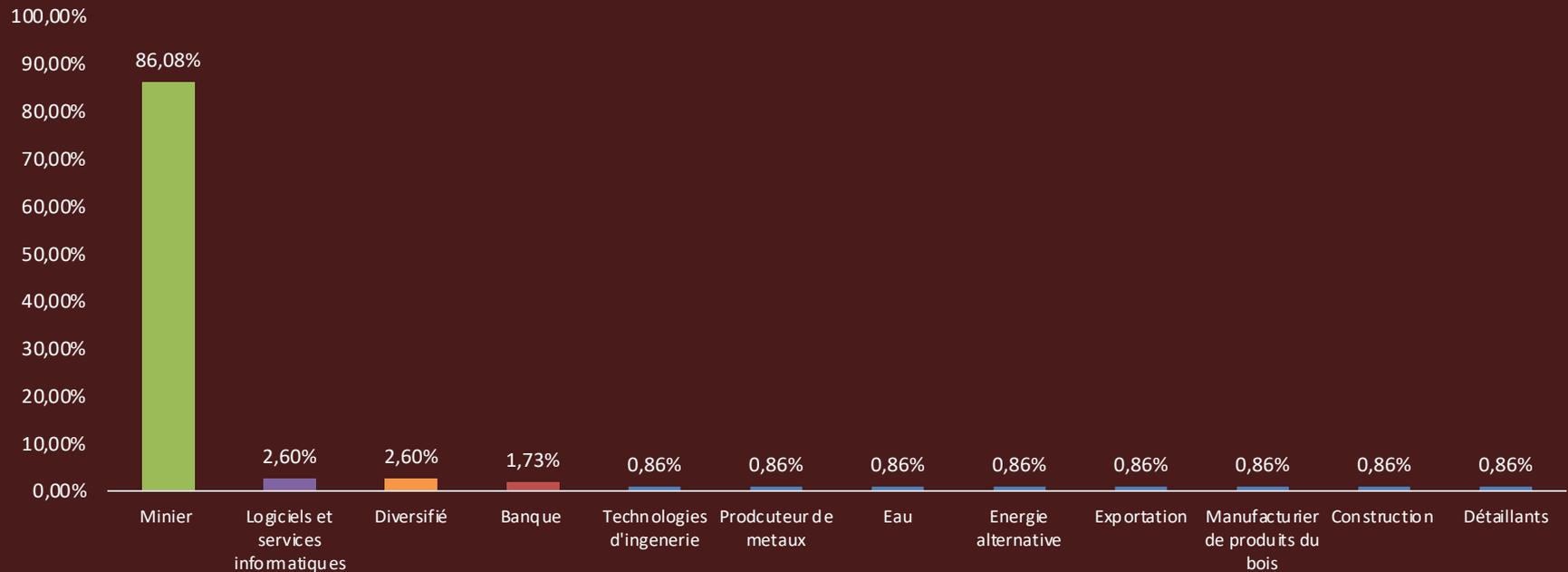


- **Politique étrangère féministe** : Les efforts continus, intégrés et pangouvernementaux du gouvernement du Canada pour faire progresser les droits de la personne, l'égalité des genres, l'inclusion et le respect de la diversité à l'échelle internationale,
- **Stratégie fédérale de développement durable (SFDD)** : Elle établit les priorités de développement durable, de même que des objectifs et des cibles, et présente les mesures à prendre pour les atteindre
- **Stratégie nationale de lutte contre la traite des personnes** : Il s'agit d'un cadre coordonné pour orienter les efforts du gouvernement du Canada de façon à habiliter les victimes et les survivants;



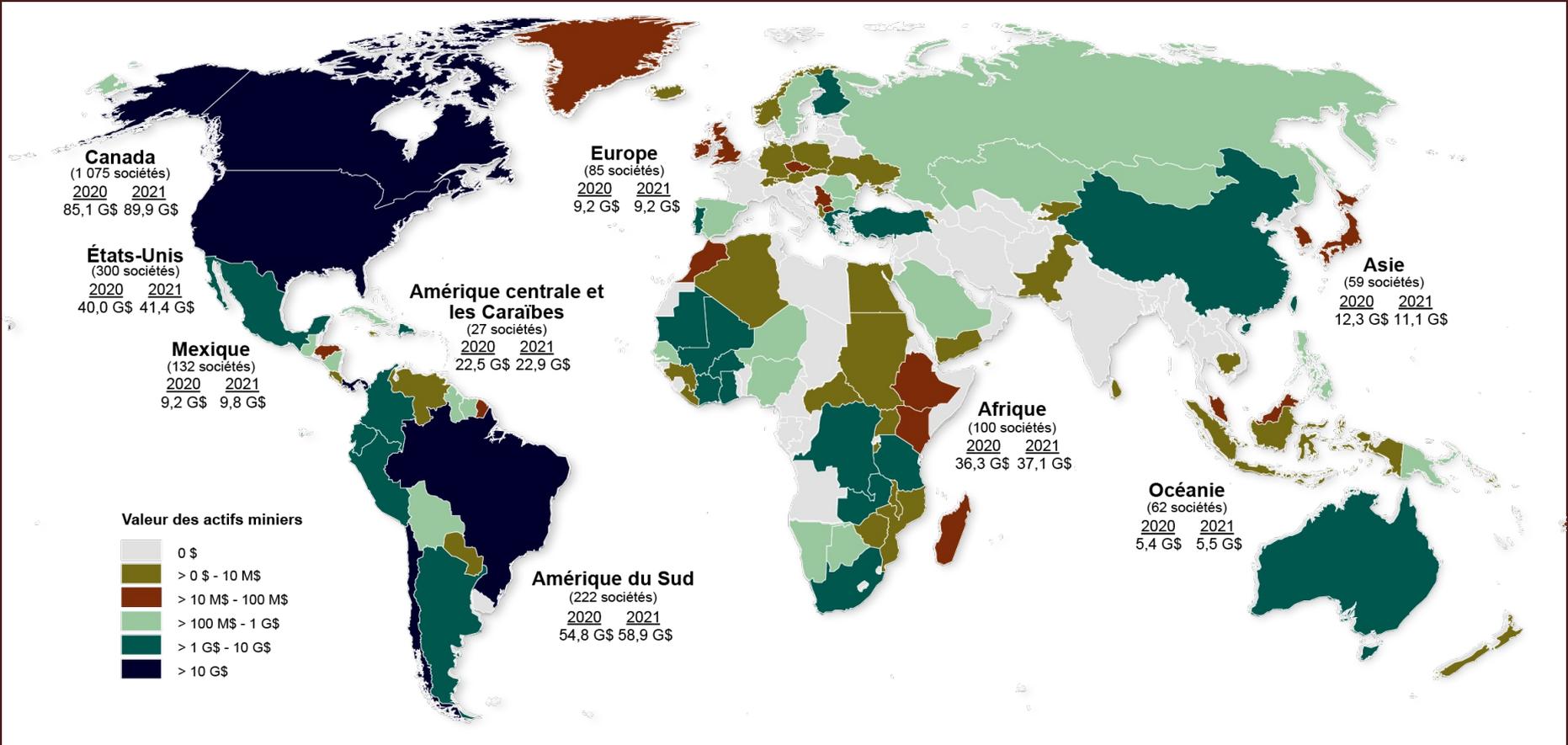
- L'étude a permis de recenser **114 entreprises canadiennes** qui ont des activités en Afrique et **192 filiales** canadiennes en Afrique
- Sur les **192 filiales**, seules **2** disposent d'un site Internet et sur **les 114** entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique, **111** ont un site internet, ce qui représente la base de notre analyse.

Répartition des entreprises selon leurs secteurs d'activités



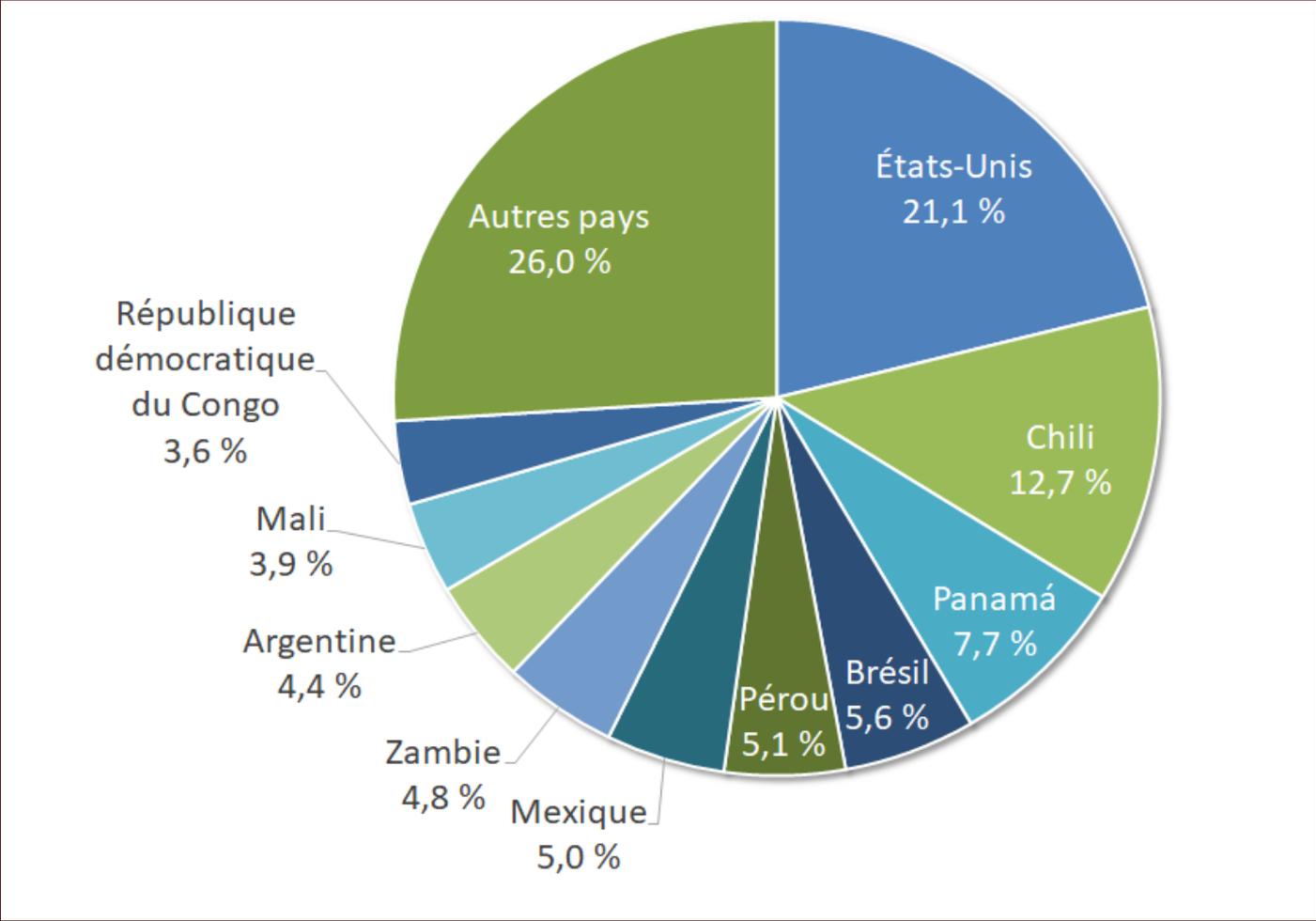
Le **secteur d'activité** le plus représentatif des **114** entreprises canadiennes œuvrant en Afrique est le **secteur minier**.

Répartition géographique des Actifs Miniers Canadiens, en 2021 (dpr) : **1 412 sociétés** possédant des actifs d'exploitation minière et d'exploration minérale totalisant **285,8 milliards de dollars**



Source : <https://ressources-naturelles.canada.ca/cartes-outils-et-publications/publications/publications-rapports-mines-materiaux/actifs-miniers-canadiens/19324>

Pourcentage des Actifs Miniers Canadiens à l'étranger selon les pays, en 2021 (dpr)



Source : <https://ressources-naturelles.canada.ca/cartes-outils-et-publications/publications/publications-rapports-mines-materiaux/actifs-miniers-canadiens/19324>

FAITS MARQUANTS

La Bourse de Toronto (TSX) et la Bourse de Croissance TSX (TSXV) offrent des marchés d'inscription de premier plan à l'échelle mondiale pour ce qui est des sociétés d'exploration minérale et d'exploitation minière



En 2021
représente
à l'échelle
mondiale

- 42 % des sociétés ouvertes d'exploitation et d'exploration minières
- 57 % de financements miniers par actions
- 34 % des capitaux propres miniers réunis

Selon les Nations Unies, avec la note de **77,7 sur 100**, le **Canada est classé 29ème sur 163 pays** en matière **d'atteinte des Objectifs de Développement Durable**.

▼ OVERALL PERFORMANCE

COUNTRY RANKING

CANADA

29 / **163**

COUNTRY SCORE



REGIONAL AVERAGE: 77.2

Source : Sustainable Development Report 2022 From Crisis to Sustainable Development: the SDGs as Roadmap to 2030 and Beyond

SDG DASHBOARDS AND TRENDS



■ Major challenges
 ■ Significant challenges
 ■ Challenges remain
 ■ SDG achieved
 ■ Information unavailable
↓ Decreasing
 → Stagnating
 ↗ Moderately improving
 ↑ On track or maintaining SDG achievement
 ● Information unavailable

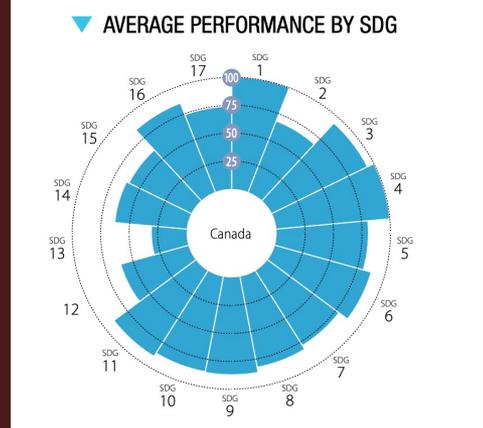
Note: The full title of each SDG is available here: <https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals>

Source : Sustainable Development Report 2022 From Crisis to Sustainable Development: the SDGs as Roadmap to 2030 and Beyond

Selon les Nations Unies, l'ODD 4 : Éducation de qualité et l'ODD 1 : Zéro pauvreté sont quasiment atteints malgré quelques challenges pour l'ODD 1.

Par ailleurs, l'ODD 13 : lutte contre le changement climatique, l'ODD 15 sur la biodiversité terrestre et l'ODD 17 : Partenariat pour l'atteinte des ODD sont ceux où il existe encore des challenges majeurs.

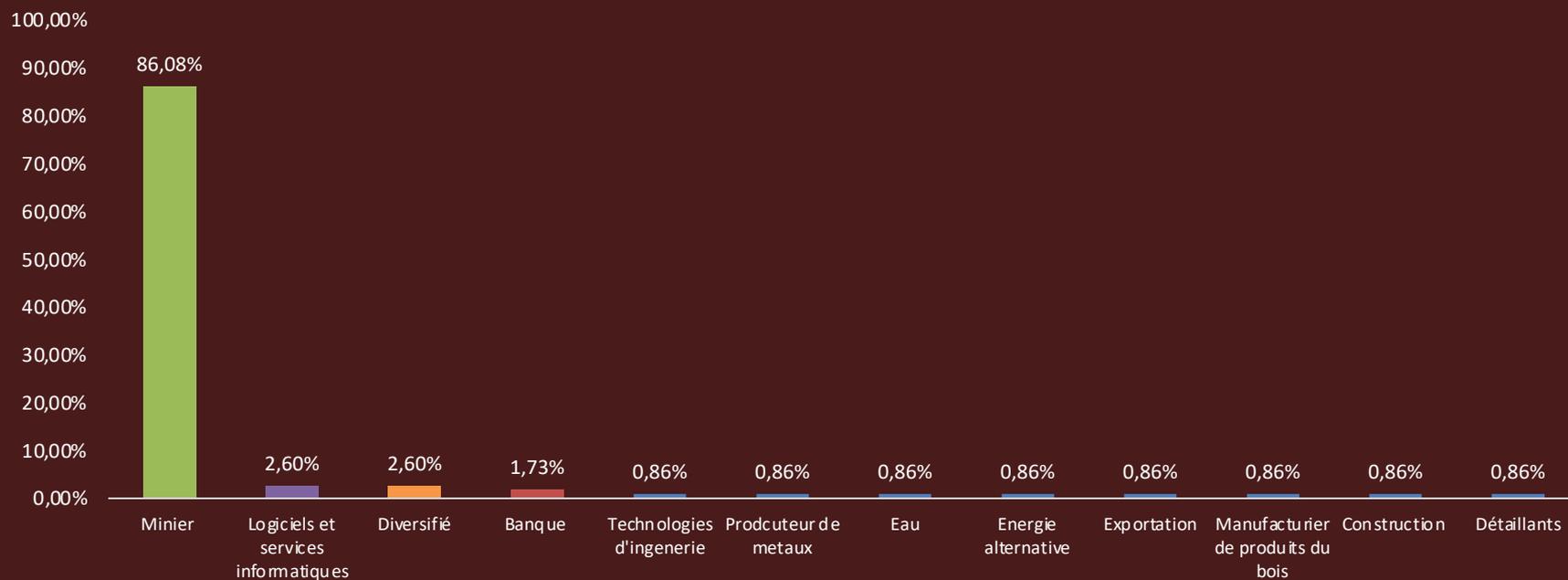
La moyenne du Canada dépasse à peine 25 sur 100 pour l'ODD 13.



3

RÉSULTATS

Répartition des entreprises selon leurs secteurs d'activités



Le **secteur d'activité** le plus représentatif sur les **114** entreprises canadiennes œuvrant en Afrique est le **secteur minier**.

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS



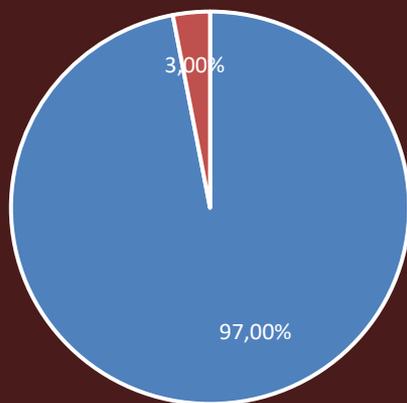
Répartition des filiales selon leurs pays



Les **pays** les plus représentatifs pour les filiales canadiennes en Afrique sont :

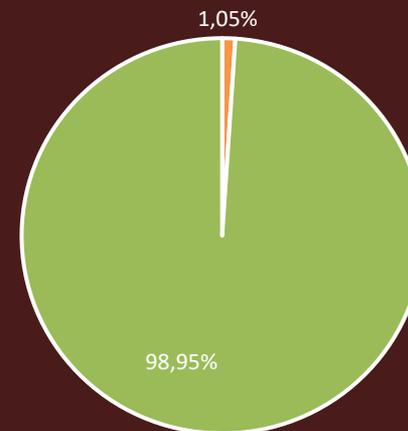
- **Afrique du Sud** avec 24 entreprises
- **Burkina Faso** avec 15 entreprises
- **Ghana** avec 14 entreprises
- **Mali** avec 13 entreprises
- **Namibie** avec 12 entreprises
- **Côte d'Ivoire** avec 11 entreprises
- **RDC** avec 11 entreprises

Existence d'un site internet



■ OUI ■ NON

111 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 114 ont un site internet.

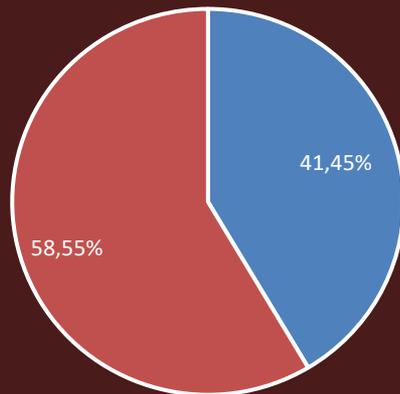


■ OUI ■ NON

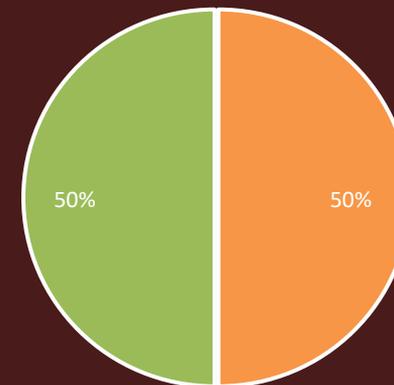
2 filiales sur 192 ont une page et un site internet .

- **IAMGold Essakane SA**
- **Tasiast Mauritanie Limited SA**

Existence d'une page RSE ou DD



■ OUI ■ NON

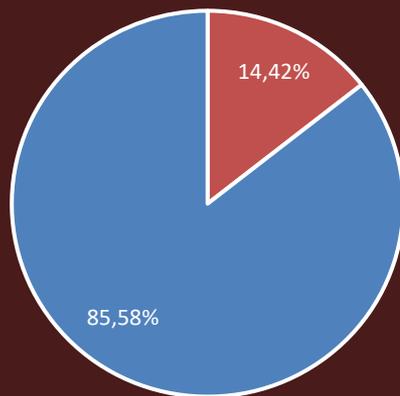


■ OUI ■ NON

46 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont une page RSE/DD sur leur site.

Une filiale d'une entreprise canadienne présente en Afrique sur 2 a une page RSE/DD sur son site: Il s'agit d'IAMGold Essakane SA

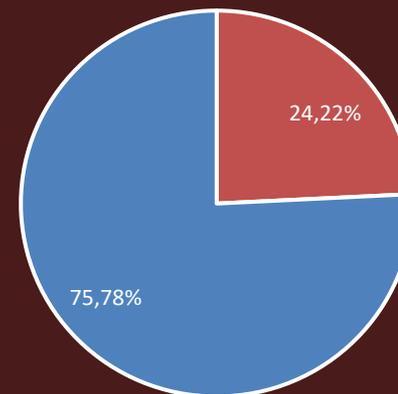
Marchés boursiers



■ NON ■ OUI

95 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 sont cotées sur un marché boursier.

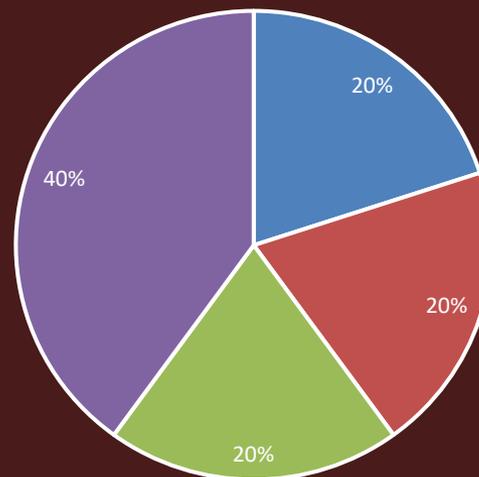
Nom du marché boursier



■ Bourse de la croissance TSX ■ Bourse de Toronto (TSX)

Le nom du marché boursier le plus représentatif sur les 95 entreprises cotées est la Bourse de Toronto (TSX).

Nom du marché boursier secondaire



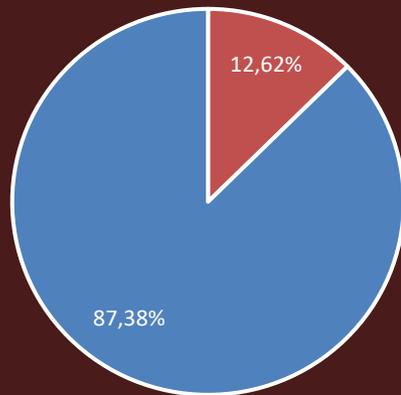
■ Bourse de Londres ■ Bourse de New York ■ Bourse de Francfort ■ Bourse de Johannesburg

Le marché boursier secondaire le plus représentatif pour les 5 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique est la Bourse de Johannesburg en Afrique du Sud.

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS



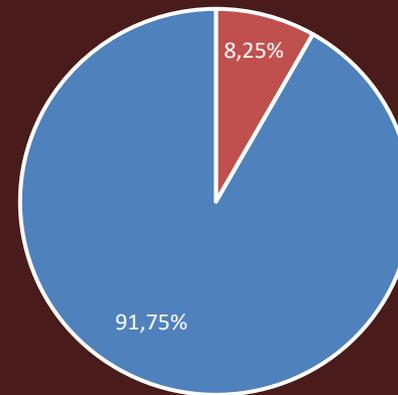
Publication du nom du Président du Conseil d'Administration



■ NON ■ OUI

97 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié le nom du Président du Conseil d'Administration.

Répartition du Président du Conseil d'Administration selon le genre



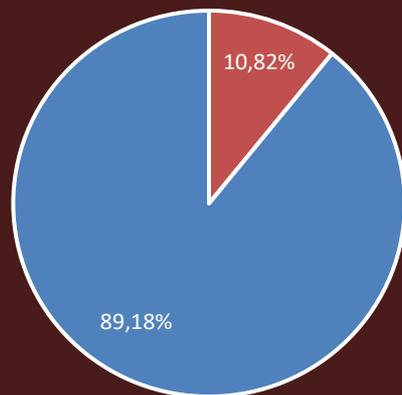
■ Femme ■ Homme

Sur les 97 entreprises ayant publié le nom de leur Président du Conseil d'Administration, on compte 8 femmes.

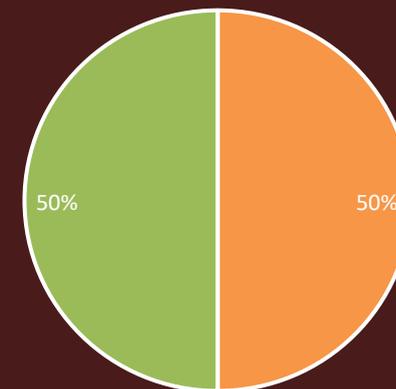
Entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique qui ont femme Présidente du Conseil d'Administration

Entreprises	Nom de la présidente du Conseil d'Administration
ATB Financial	Joan HERTZ
Ashanti Goldfields Company Ltd	Maria RAMOS
Emerging AG Inc	Robyenne ANDERSON
Export Development Canadan (EDC)	Vivian ABDELMESSIH
IAMGold Corporation	Maryse BÉLANGER
Kinross Gold Corporation	Catherine MCLEOD-SELTZER
Pelangio Exploration Inc	Ingrid HIBBARD
Platinum Group Metals Ltd	Diana WALTERS

Publication du nom du Directeur Général



■ NON ■ OUI

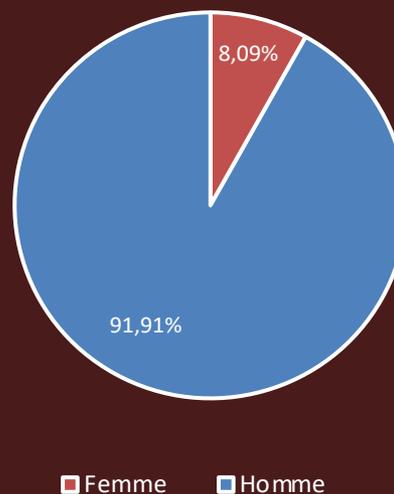


■ OUI ■ NON

99 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié le nom de leur Directeur Général.

1 filiale canadienne présente en Afrique sur 2 a publié le nom de son Directeur Général : Il s'agit d'IAMGold Essakane SA.

Répartition du nom du Directeur Général selon le genre

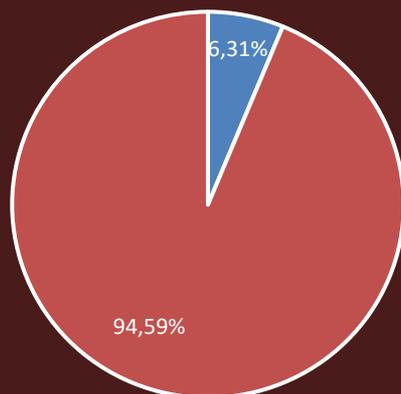


Sur les 99 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique qui ont publié le nom de leur Directeur Général, on compte 8 femmes.

Entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique qui ont une femme Directrice Générale

Entreprises	Nom de la Directrice Générale
Ashanti Goldfields Company Ltd	Gillian DORAN
AXMIN Inc	Lucy YAN
Buffalo Coal Corp	Mme Emma OOSTHUIZEN
Ivanhoe Mines Ltd	Marna CLOETE
Lucara Diamond Corp	Eira THOMAS
Pelangio Exploration Inc	Ingrid HIBBARD
Tribeca Resources Corporation	Lisa RILEY

Publication du nom du Directeur Général Adjoint



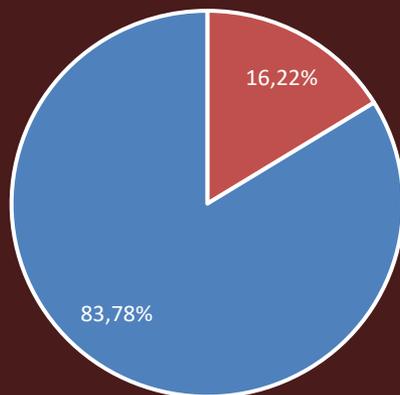
■ OUI ■ NON

Entreprises	Nom du DG adjoint	Genre
Giyani Metals Corp	George DONNÉ	M
Golconda Gold Ltd	Wayne HATTON JONES	M
Great Quest Fertilizer Ltd	Mohammed BOUHSANE	M
Indigo Exploration Inc	Bradley PARKES	M
Sama Resources Inc	Marc-Antoine AUDET	M
Triple Flag Precious Metals Corp	Shaun Usmar	M

7 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié le nom de leur Directeur Général Adjoint .

Sur les 7 entreprises ayant publié le nom de leur Directeur Général Adjoint, on ne compte aucune femme.

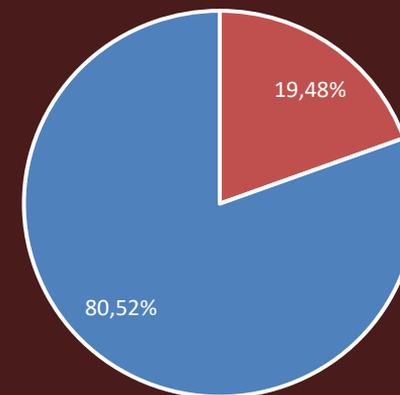
Publication de la composition du Conseil d'Administration



■ NON ■ OUI

93 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié la composition de leur Conseil d'Administration.

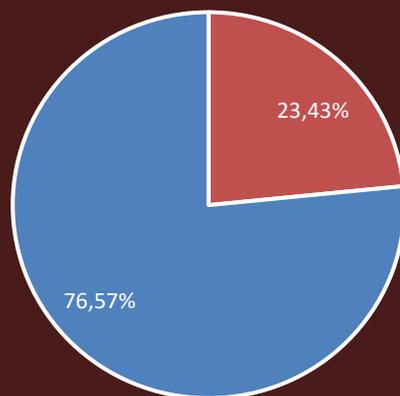
Genre de la composition du Conseil d'Administration



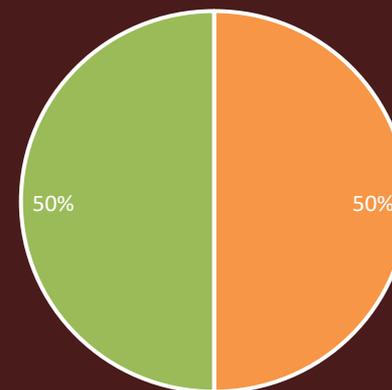
■ Femme ■ Homme

Sur les 93 entreprises ayant publié la composition de leur Conseil d'Administration, on compte 134 femmes sur 688 membres.

Composition du Comité de Direction



■ NON ■ OUI

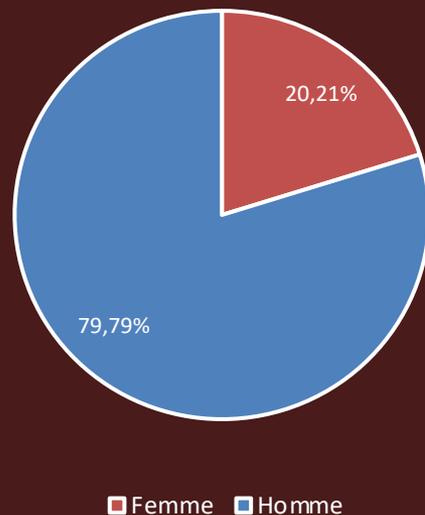


■ OUI ■ NON

85 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié la composition de leur Comité de Direction.

Une filiale canadienne présente en Afrique sur 2 a publié la composition de son Comité de Direction.

Genre du Comité de Direction



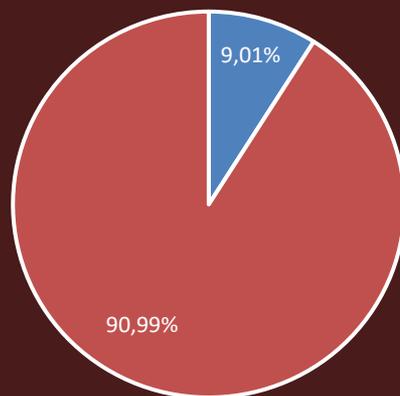
Le Comité de Direction de IAMGold Essakane SA est composé de 6 hommes.

Sur les 85 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique qui ont publié la composition de leur Comité de Direction, on compte 121 femmes sur 599 membres.

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS



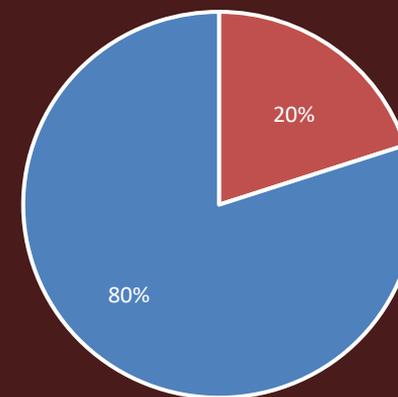
Publication du chiffre d'affaires



■ OUI ■ NON

10 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié leur chiffre d'affaires.

Année de publication du chiffre d'affaire



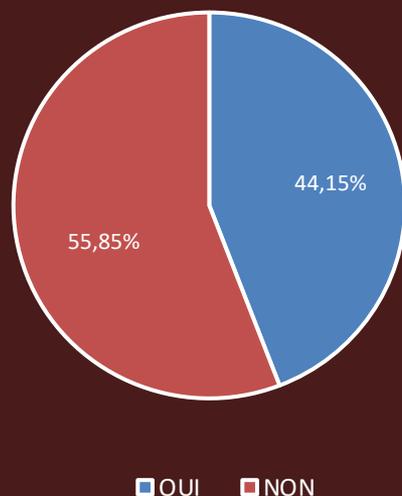
■ 2021 ■ 2022

8 entreprises sur 10 ont publié leur chiffre d'affaires en 2022.

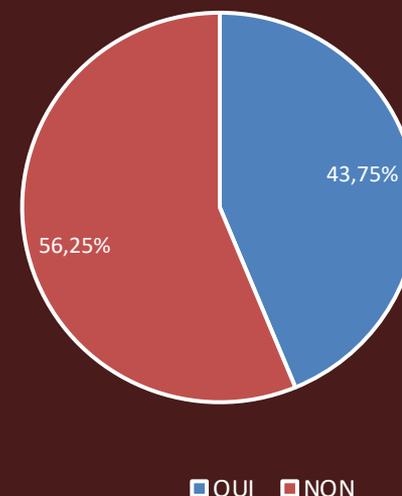
PRÉSENTATION DES RÉSULTATS



Axes de la politique ou de la stratégie RSE/DD



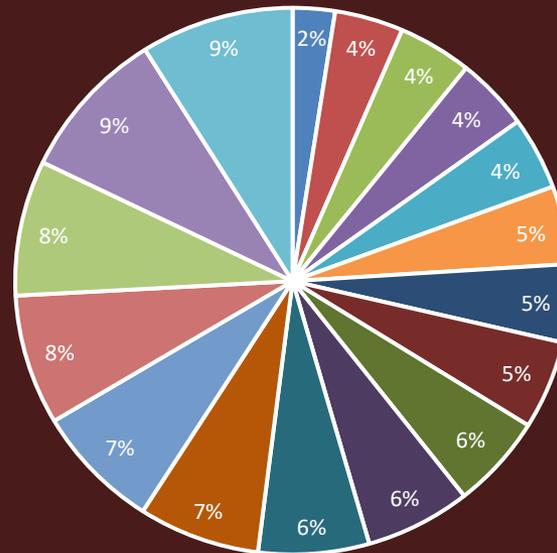
Positionnement sur les Objectifs de Développement Durable : ODD



49 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié les axes de la politique ou stratégie RSE/DD.

Sur les 49 entreprises ayant publié les axes de la politique ou stratégie RSE/DD, 38 font référence aux ODD (Objectifs de Développement Durable).

Les ODD prioritaires des entreprises



■ ODD 14 ■ ODD 2 ■ ODD 7 ■ ODD 11 ■ ODD 16 ■ ODD 10 ■ ODD 17 ■ ODD 15 ■ ODD 1
■ ODD 12 ■ ODD 9 ■ ODD 6 ■ ODD 5 ■ ODD 13 ■ ODD 4 ■ ODD 3 ■ ODD 8

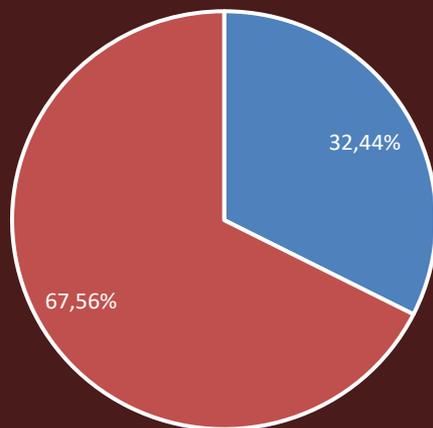
Les 4 ODD les plus représentatifs :

- **ODD 8:** Travail décent et croissance économique
- **ODD 3:** Bonne santé & bien-être
- **ODD 4:** Education de qualité
- **ODD 13:** Lutte contre les changements climatiques

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS

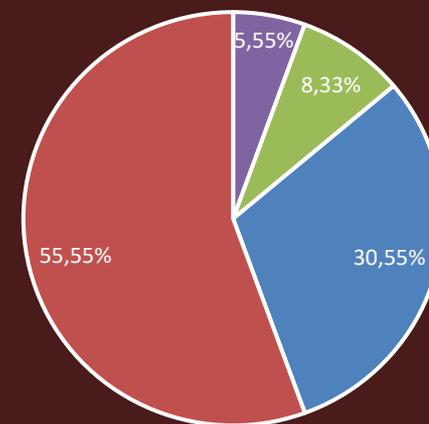


Publication du rapport RSE, ESG, DD ou Intégré.



■ OUI ■ NON

Année de publication du dernier rapport RSE, ESG, DD ou Intégré.

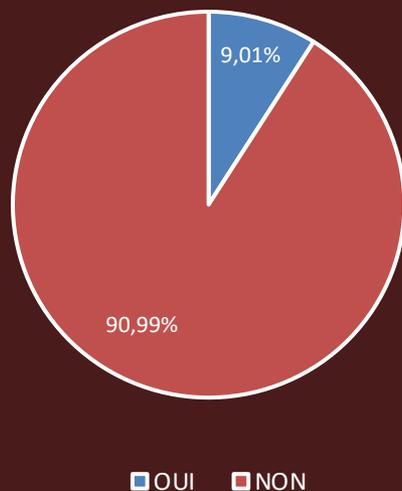


■ Année 2020 ■ Année 2019 ■ Année 2022 ■ Année 2021

36 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié leur rapport RSE, ESG, DD ou Intégré.

20 entreprises sur 36 ont publié leur dernier rapport RSE, ESG, DD ou Intégré en 2021.

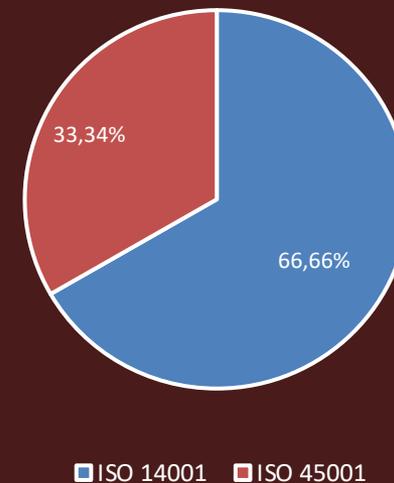
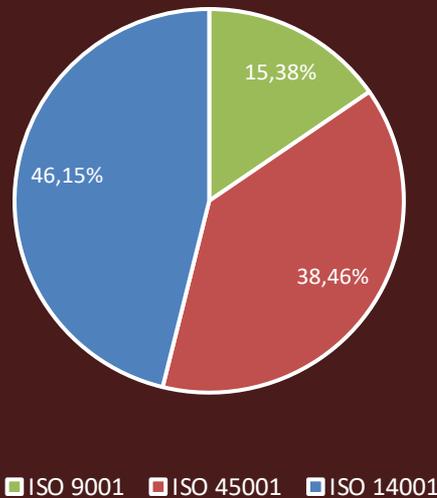
Obtention des certifications ISO



Toutes les deux filiales canadiennes présentes en Afrique ont obtenu des certifications ISO

10 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont obtenu des certifications ISO.

Répartition des certifications ISO selon les priorités des entreprises et filiales



Les **3 certifications ISO** les plus sollicitées par les entreprises **canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique** sont :

- **ISO 14001**
- **ISO 45001**
- **ISO 9001**

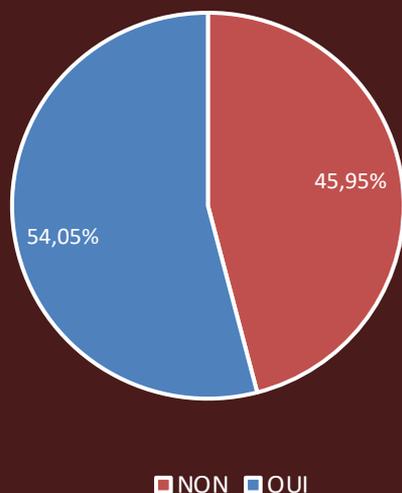
La **certification ISO** prioritaire pour les deux filiales canadiennes présentes en Afrique est l'**ISO 14001**.



Entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique qui ont obtenu des certifications ISO

Entreprises	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001
Ashanti Goldfields Company Ltd			X
Barrick Gold Corporation		X	X
CGI Inc		X	
First Quantum Minerals Ltd		X	X
Fortuna Silver Mines Inc		X	
IAMGold Corporation		X	
Lucara Diamond Corp			X
NextSource Materials Inc	X	X	X
Nord-Lock Canada	X	X	
Perseus Mining Limited		X	

Publication des actions phares de la RSE par rapport aux 7 questions centrales

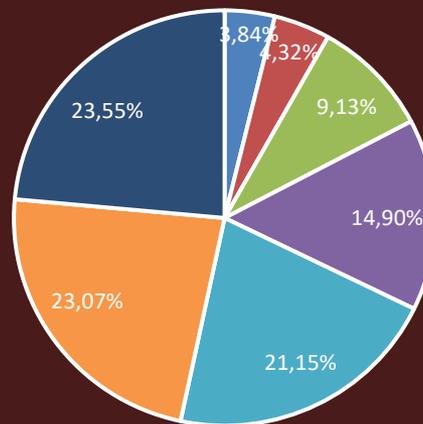


Les actions phares de la RSE par rapport aux 7 questions centrales des 2 filiales canadiennes présentes en Afrique sont :

- **Relations et conditions de travail**
- **Communautés et développement local**

60 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont des actions phares de RSE sur les 7 questions centrales de la Norme ISO 26 000

Répartition des 7 questions centrales de la RSE selon les priorités des entreprises



■ Questions relatives aux consommateurs
■ Gouvernance de l'organisation
■ Communautés et Développement Local

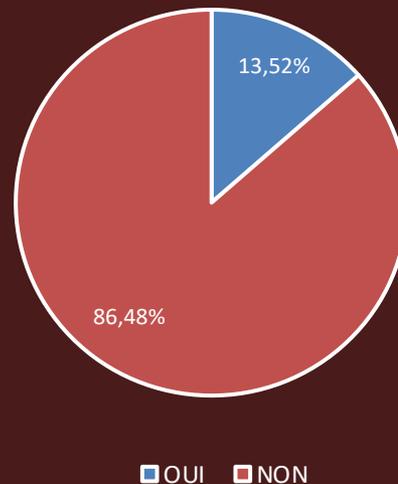
■ Bonnes pratiques dans les affaires
■ Relations et les conditions de travail

■ Droits de l'homme
■ Environnement

Les **3** questions centrales de la RSE les plus importantes pour les **60** entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique :

- **Communautés et développement local**
- **Environnement**
- **Relations et conditions de travail**

Adhésion au Pacte Mondial



15 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 adhèrent au Pacte Mondial des Nations Unies.

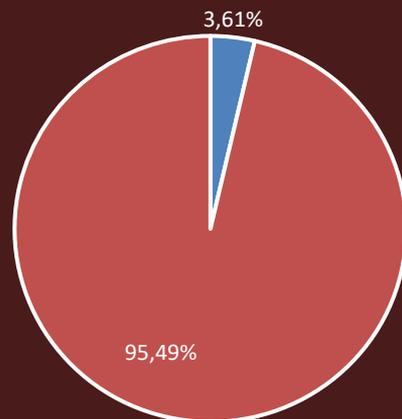
PRÉSENTATION DES RÉSULTATS



La liste des entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique qui ont adhéré au Pacte Mondial

Nom de l'entreprise	Date de publication du dernier rapport sur le site du Pacte Mondial	Lien d'accès au dernier rapport publié sur le site du Pacte Mondial
ATB Financial	23/05/2022	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/learner/470300
Barrick Gold Corporation	30/05/2022	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/advanced/467892
CGI Inc	12/04/2022	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/advanced/466418
CPCS Transcom Limited		
Carbon Streaming Corporation		
Emerging AG Inc	30/05/2022	https://cop.unglobalcompact.org/view/8423
Franco-Nevada Corporation	01/05/2022	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/468330
Freebalance Inc	14/12/2022	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/478067
Golden Star Resources	29/04/2021	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/451452
Lucara Diamond Corp	01/07/2021	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/454342
Melanite Group Ltd		
Restaurant Brands International	2021	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/473337
Rogers Communications Inc	22/05/2022	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/470237
Sandstorm Gold Ltd	20/05/2022	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/468396
Triple Flag Precious Metals Corp	2021	https://s29.q4cdn.com/841442677/files/doc_downloads/other_documents/2022/07/Triple-Flag-2021-Sustainability-Report-(1).pdf

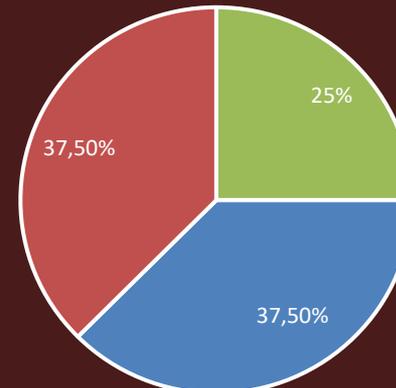
Possession d'une fondation



■ OUI ■ NON

4 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 possèdent une fondation.

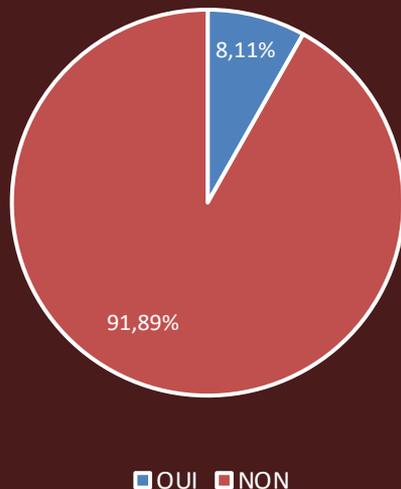
Axes d'intervention de la fondation



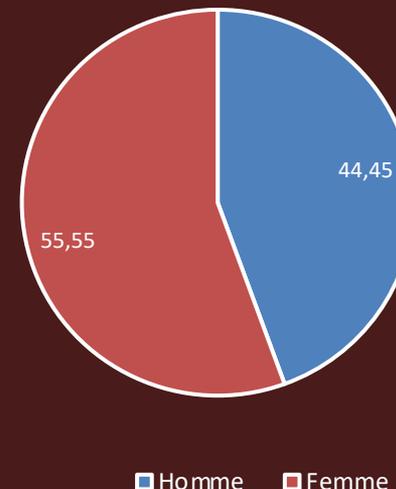
■ Santé ■ Développement local ■ Éducation / Formation

Pour les 4 entreprises possédant une fondation, l'éducation / formation et le développement local et la santé sont les axes d'intervention prioritaires de ces fondations.

Publication du nom du Directeur RSE



Répartition du nom du Directeur RSE selon le genre



9 entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique sur 111 ont publié le nom de leur Directeur-trice RSE.

Sur les 9 entreprises ayant un-e Directeur-trice RSE, 5 sont des femmes

Entreprises canadiennes ayant au moins une filiale en Afrique qui ont publié le nom de leur Directeur RSE

Entreprises	Nom du Directeur RSE	Genre	Dénomination et fonction	Membre du Comité de Direction / Exécutif
B2Gold Corp	Ken Jones	M	Directeur de la Durabilité	Oui
Centamin plc	DR. CATHARINE FARROW	F	Présidente du Comité Durabilité	Oui
DFR Gold Inc	Brian Kiernan	M	Président ESG	Oui
Golden Star Resources	Ms. Philipa Varris	F	Responsable du Développement Durable	Oui
Impala Canada	TOBY HOFTON	M	Président Environnement, Durabilité et Gestion des Résidus	Oui
Newmont Corporation	Jane Nelson	M	Président, Comité de Sécurité et de Durabilité	Oui
Orezone Gold Corporation	Kate Harcourt	F	Présidente Santé, Sécurité	Oui
Osino Resources Corp	Margot NAUDIE	F	Responsable du développement Durable - Supervision	Oui
Rogers Communications Inc	Martha Rogers	F	Présidente, Comité ESG	Oui

4

RECOMMENDATIONS

RECOMMANDATIONS



- Incitation, accompagnement et assistance des éco-entreprises et des investissements canadiens (hors secteur minier) pour l'implantation et le développement de leurs affaires en Afrique
- Réalisation du Baromètre RSE et durabilité des entreprises canadiennes à l'échelle nationale
- Mise en place d'un dispositif pour impulser la féminisation des postes de direction des entreprises canadiennes au niveau national et dans leurs filiales africaines
- Exigence de publication des rapports RSE / ODD de durabilité pour les entreprises cotées à la Bourse de Toronto, des industries minières et des grandes entreprises canadiennes
- Encouragement des entreprises canadiennes pour la certification et la labellisation : ISO, Label RSE...
- Mise en place d'une plateforme pour le suivi de la prise en compte des ODD par les entreprises
- Transparence des filiales canadiennes présentes en Afrique : Site Internet, composition des instances de gouvernance, publication de rapport de durabilité, etc.
- Mise en place d'un outil pour évaluer et rendre compte du poids des investissements des canadien.nes d'origine africaine en Afrique
- Soutien et accompagnement des investisseur.es canadien.nes d'origine africaine dans l'implémentation de la RSE et la durabilité dans leurs entreprises au Canada et en Afrique

5

**PRÉSENTATION DU CONSEIL PATRONAL POUR
L'ENVIRONNEMENT DU QUÉBEC ET DE DOING
GOOD IN AFRICA (DGIA)**

PRÉSENTATION DU CONSEIL PATRONAL DE L'ENVIRONNEMENT DU QUÉBEC (CPEQ)



Créé en 1992 par des représentants des entreprises et des grands secteurs d'affaires du Québec, le **Conseil Patronal de l'Environnement du Québec (CPEQ)** constitue l'organisation parapluie qui représente le secteur d'affaires du Québec pour les questions reliées à l'environnement et au développement durable, sur des enjeux importants d'intérêt général et commun, et coordonne les objectifs de ses membres.

Le CPEQ a donc pour mission de représenter les intérêts de ses membres en matière d'environnement et de développement durable.

Le CPEQ regroupe plus de **300 entreprises et associations parmi les plus importantes au Québec qui génèrent plus de 300 000 emplois directs et affichent des revenus combinés de plus de 45 milliards de dollars.**

Le Conseil Patronal de l'Environnement du Québec constitue une vitrine collective où chaque entreprise peut faire valoir ses intérêts et préoccupations. Il constitue la voie unifiée des entreprises du Québec dans le domaine de l'environnement et du développement durable et permet de coordonner les actions dans ces domaines.

NOTRE VISION : Être la voix, le catalyseur et le forum par lequel les entreprises œuvrent, innovent et contribuent à la protection de l'environnement et à la mise en œuvre du développement durable dans leurs activités, incluant la RSE ainsi que les critères ESG.

NOTRE MISSION : Faire valoir les préoccupations et les contributions des entreprises québécoises auprès des gouvernements et autres parties prenantes dans le secteur de l'environnement et du développement durable par :

- la représentation et la concertation
- la vigie et l'information
- le développement d'outils d'aide à la décision
- la formation et la sensibilisation

NOS ENGAGEMENTS ET NOS VALEURS :

- Écoute de vos besoins
- Rigueur dans notre travail
- Votre satisfaction

PRÉSENTATION DU DOING GOOD IN AFRICA (DGIA)



Doing Good In Africa (DGIA) est une organisation fondée par **Thierry Téné** et **Karim Keita** en 2022, dont la vocation est de promouvoir et faciliter la mise en œuvre de la RSE et du Développement Durable en Afrique, à travers plusieurs leviers :

- La réalisation de baromètres RSE ODD par pays et/ou secteurs d'activités
- L'organisation de forums nationaux et internationaux
- La formation d'administrateurs, de dirigeants et de cadres à la RSE et aux thématiques associées
- Le conseil aux entreprises, aux États et aux organisations
- La labellisation : Label Doing Good in Africa
- L'accompagnement à la certification (ESG 1000, ISO, BCorp...)
- Les plateformes digitales
- L'investissement à impact

Nous collaborons avec les États, les patronats, les entreprises publiques et privées, les administrations, les organisations internationales pour déployer notre approche de RSE et de développement durable intégrés, basée sur le management qualité, la business analyse et la digitalisation.

Notre positionnement panafricain et multilatéral est notre force : notre connaissance des contextes locaux, en Afrique comme en Europe ou en Amérique du Nord garantit le pragmatisme, la pertinence et l'efficacité de nos prestations.

Notre valeur ajoutée repose également sur la conception et l'exploitation de plateformes digitales, qui nous permettent de dynamiser et d'automatiser la mise en œuvre des politiques RSE et de durabilité, et de collecter une data structurée utile au reporting, au benchmarking et à l'amélioration continue.

Acteur de référence du développement durable en Afrique, Doing Good in Africa a l'ambition de rapprocher pays du Nord et pays du Sud grâce à une coopération équilibrée et éclairée dans le cadre d'enjeux universels comme la réalisation des Objectifs de Développement Durable, la protection du climat, le respect de la bonne gouvernance...

<https://doinggoodinafrica.com>



CONTACT

Email : thierry.tene@ia-rse.com

WhatsApp : +33 6 75 37 49 67