

AFRIQUE DEMAIN MEETING 2020 SUR LE THEME « APRES LA CRISE SANITAIRE, QUELLE RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES (RSE) DANS LE DOMAINE DE LA SANTE EN AFRIQUE ? »

PREMIERE EDITION : PARIS LE 6 NOVEMBRE 2020

BAROMETRE RSE-ODD SBF 120 + 2 AFRIQUE, 2020

Intervenant **Thierry TENE avec Jodèle TANGOU**

Fonction **Directeur**

Entreprise **Afrique RSE**

I. OBJECTIFS ET METHODOLOGIE DU BAROMETRE RSE-ODD SBF 120 + 2 AFRIQUE

II. FAITS MARQUANTS RSE ET ODD, 2019 - 2020

III. RESULTATS DE L'ENQUETE AUPRES DES PARTICIPANTS AU FORUM ET DES PARTIES PRENANTES DE LA RSE - ODD EN AFRIQUE

IV. ANALYSE DES ENTREPRISES DU SBF 120 + 2 ET LEURS FILIALES EN AFRIQUE

V. RECOMMANDATIONS

VI. LISTE DES ENTREPRISES ANALYSEES

VII. NOS PRESTATIONS

VIII. LES ORGANISATEURS DU FORUM AFRIQUE DEMAIN

I : OBJECTIFS ET METHODOLOGIE DU BAROMETRE RSE-ODD SBF 120 + 2 AFRIQUE

> OBJECTIFS

Le Baromètre sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et l'investissement à impacts positifs en Afrique vise à mettre en exergue chaque année la contribution des entreprises à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD) en Afrique.



Le Baromètre RSE-ODD et investissement à impacts positifs c'est aussi :

- L'analyse des pratiques RSE-ODD et d'investissement à impacts positifs des entreprises en Afrique
- La présentation de la dynamique RSE-ODD en Afrique
- L'analyse de la diversité (genre et africanisation) au sein des instances de gouvernance (Conseil d'Administration et Comité de Direction / Exécutif) des Groupes et de leurs filiales africaines
- La mise en exergue de la perception qu'ont les parties prenantes des démarches RSE-ODD et d'investissement à impacts positifs
- La proposition des préconisations pour une meilleure contribution des entreprises à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable en Afrique
- La valorisation des bonnes pratiques de RSE-ODD et d'investissement à impacts positifs en Afrique

> METHODOLOGIE

La réalisation du Baromètre RSE-ODD et investissement à impacts positifs en Afrique s'appuie sur :

- L'analyse des documents d'enregistrement universel, des rapports RSE-ODD, des Déclarations de Performance Extra Financières (DPEF) et des rapports d'activités des entreprises
- Les enquêtes auprès des parties prenantes (entreprises, ONG, Bailleurs de fonds, institutions, syndicats, journalistes et influenceurs) de la RSE-ODD en Afrique
- Une veille réglementaire
- Un benchmark sur les bonnes pratiques RSE-ODD et d'investissement à impacts positifs



II : FAITS MARQUANTS RSE ET ODD, 2019 - 2020

SDG Action Manager

- Outil gratuit
- Gestion des impacts des ODD



PACTE MONDIAL et B LAB

Rapport sur les ODD, 2020

- Analyse des incidences du COVID – 19
- Sur chaque ODD



ONU

2020

2020

DELOITTE, EY, KPMG et PWC pour le World Economic Forum et l'International Business Council



Livre blanc : Measuring Stakeholder Capitalism : Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable value Creation

- Harmonisation des indicateurs de reporting RSE pour tous les secteurs d'activités
- Proposition de 21 indicateurs clés et 34 indicateurs
- 4 piliers inspirés des ODD : Gouvernance, Planète, Humain et Prospérité

Relancer la présence économique française en Afrique

- Partenariat entreprises – ONG
- Exemplarité RSE et avantage concurrentiel



RAPPORT GAYMARD, 2019

Rapport sur la RSE des entreprises cotées

- 12 enjeux pour améliorer le reporting Extra-Financier (EF)
- Textes législatifs et bonnes pratiques



AUTORITE DES MARCHES FINANCIERS, 2019

2019

2020

FRANCE STRATEGIE, 2020



Premier rapport annuel du rapport annuel du comité d'évaluation de la loi PACTE

- **Finance verte et solidaire** : Assurance – vie, 90 % unités comptes assureurs français ISR
- **Intéressement et participation** : 15,5 milliards d'euros en 2019 pour l'épargne salarial
- **Actionnariat salarié** : 54,7 Milliards d'euros en 2019 pour les fonds d'actionnariat salarié
- **Société à mission** : 60 entreprises ont adopté une raison d'être (30 dans les statuts), 20 sociétés à mission. **A suivre** : Mise en place d'une raison d'être dans les sociétés financées ou contrôlées par **l'Agence des Participations de l'État et Bpifrance (Engagement du Gouvernement Français)**.

Valorisation des entreprises responsables

- PME : Référentiel, délai de paiement
- RSE au CA et non au Comité PP
- Exclusion financement BPI en absence de RSE
- UE : ISO 26000 – ODD
- Traité international sur la RSE

RAPPORT DU SENAT, 2020

2020

Pratiques et tendances de reporting EF

- < 50 % des DPEF, enjeux-stratégies RSE
- 34 % des entreprises, Raison d’Etre, URD
- 53 % des DPEF, commentaire OTI
- 81 % des DPEF intègrent la concordance
- 91 % des entreprises: climat = risque EF

MAZARS, BAROMETRE, 2020

2020

www.ia-rse.com ©

LABRADOR, ETHICS & BOARD et EY, 2020

Panorama de la Gouvernance : Gouvernance et Responsabilité 2019

- 44 % des sociétés du SBF 120 disposent d’un Comité RSE
- 30 % des Comités d’Audits seulement revoient les données extra-financières
- 9 % des Comités d’Audit effectuent une analyse des indicateurs de performance RSE
- 33 % des CA des sociétés du SBF 120 mettent la lutte contre la corruption à l’agenda
- 41 % des sociétés du SBF 120 ont mis en place une cartographie des risques fraude / corruption

OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

- Accompagnement des Etats Africains
- Mobilisation du secteur privé pour l'atteinte des ODD en Afrique

↑
PNUD

2019

Révision du SYSCOHADA

- Obligation d'information sur la RSE
- Note 35 pour les entités de plus de 250 salariés : Publication de 26 infos Extra-Financières (EF)

↑
OHADA

2020

AFD via BDEAC : Appui des banques de la CEMAC et RDC pour la gestion durable des forêts

FINFORTROP

- Introduction de la RSE dans les banques participantes
- Acquisition par ces banques d'une meilleure connaissance des problématiques de l'exploitation forestière durable et de l'industrialisation de la filière bois
- Meilleure intégration dans leur démarche de la finance carbone

AMMC : Circulaire sur les opérations financières

- Publication ESG pour les entreprises cotés
- Premiers rapports ESG en 2020



AUTORITE MAROCAINE DES MARCHES DES CAPITAUX

2019

Adoption stratégie RSE 2020 – 2024

- 11 axes
- Atteinte des ODD



BANQUE OUEST AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT

2020

CAMEROUN



- Processus en cours co-élaboration des politiques publiques de RSE
- Production du guide RSE santé
- Révision du DSCE – ODD pour SND30

GABON



- Certification FSC de toutes les concessions forestières d'ici 2022
- Partenariat entre le Gouvernement et le Forest Stewardship Council (FSC) pour le déploiement de ce label éco-responsable dans le pays

Politiques publiques sur la RSE

- Adoption de la loi n°2018-35 du 11 juin 2018 portant sur la RSE



TUNISIE

2018

Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis

- Elaboration (en cours) d'un guide de reporting extra-financier avec les indicateurs ESG (Environnement, Social et Environnement) pour les sociétés cotées



TUNISIE

2020

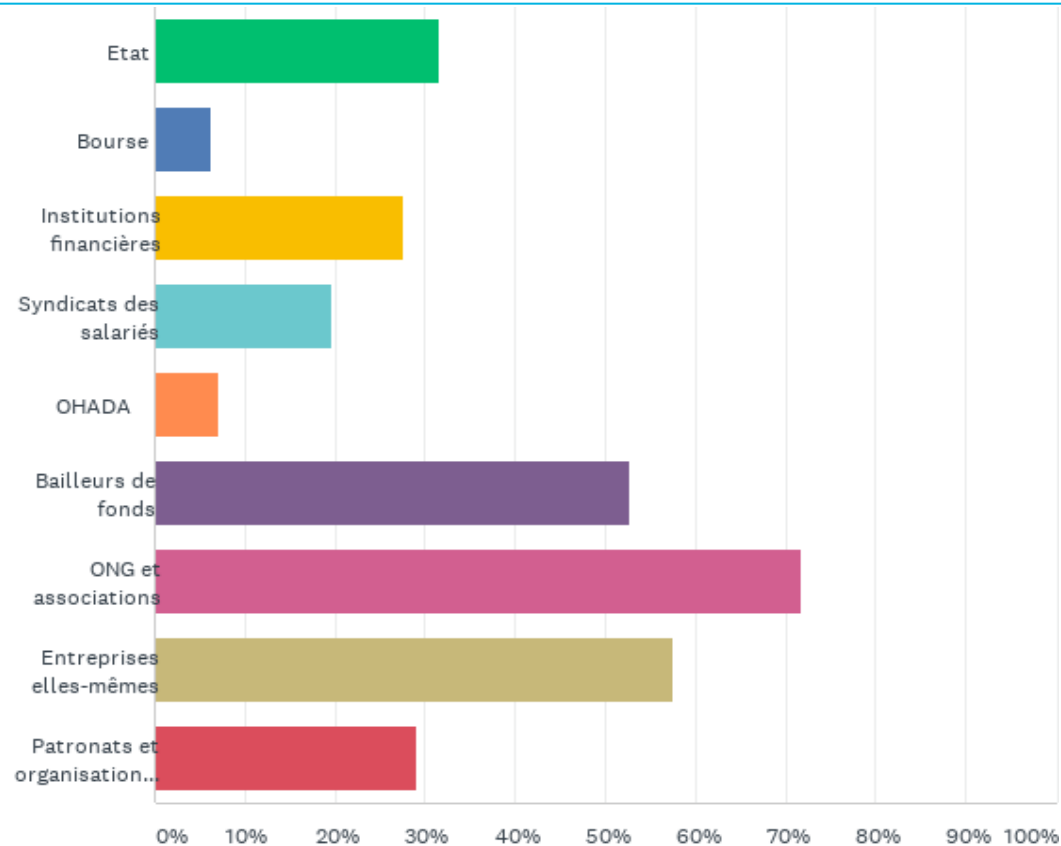
III. RESULTATS DE L'ENQUETE AUPRES DE 128 PARTICIPANTS.ES AU FORUM ET DES PARTIES PRENANTES DE LA RSE-ODD EN AFRIQUE

**QUESTIONNAIRE EN LIGNE SUR SURVEY MONKEY DU 3 OCTOBRE
AU 3 NOVEMBRE 2020**

Ethiopie Sénégal **Cameroun** Nigeria **Rwanda** Kenya
Maroc d'Ivoire **Afrique du Sud** Côte Ghana Tunisie
Sénégal Botswana **Senegal** Kenya **Rwanda** CAMEROUN
Maroc Maurice **Afrique du Sud** Côte d'Ivoire Ghana Nigeria
Sénégal Tunisie **Afrique du Sud** Cameroun
Rwanda Nigeria **Maroc** Burkina Faso Ghana

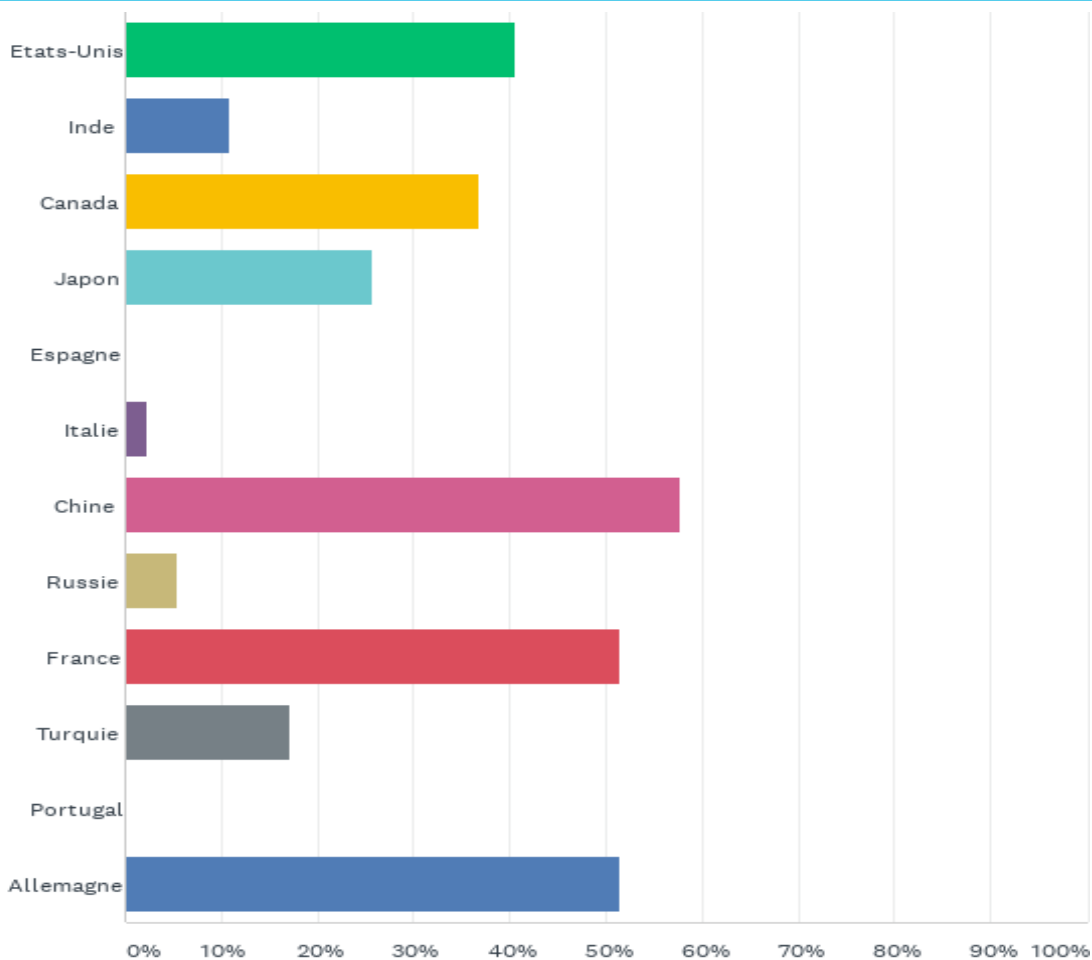
Le Maroc, le Rwanda et l'Afrique du Sud sont les trois pays les plus exemplaires en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) en Afrique.

PARMI LES PARTIES PRENANTES SUIVANTES, COCHEZ LES 3 QUI SELON VOUS, IMPULSENT LE PLUS LA DYNAMIQUE RSE EN AFRIQUE



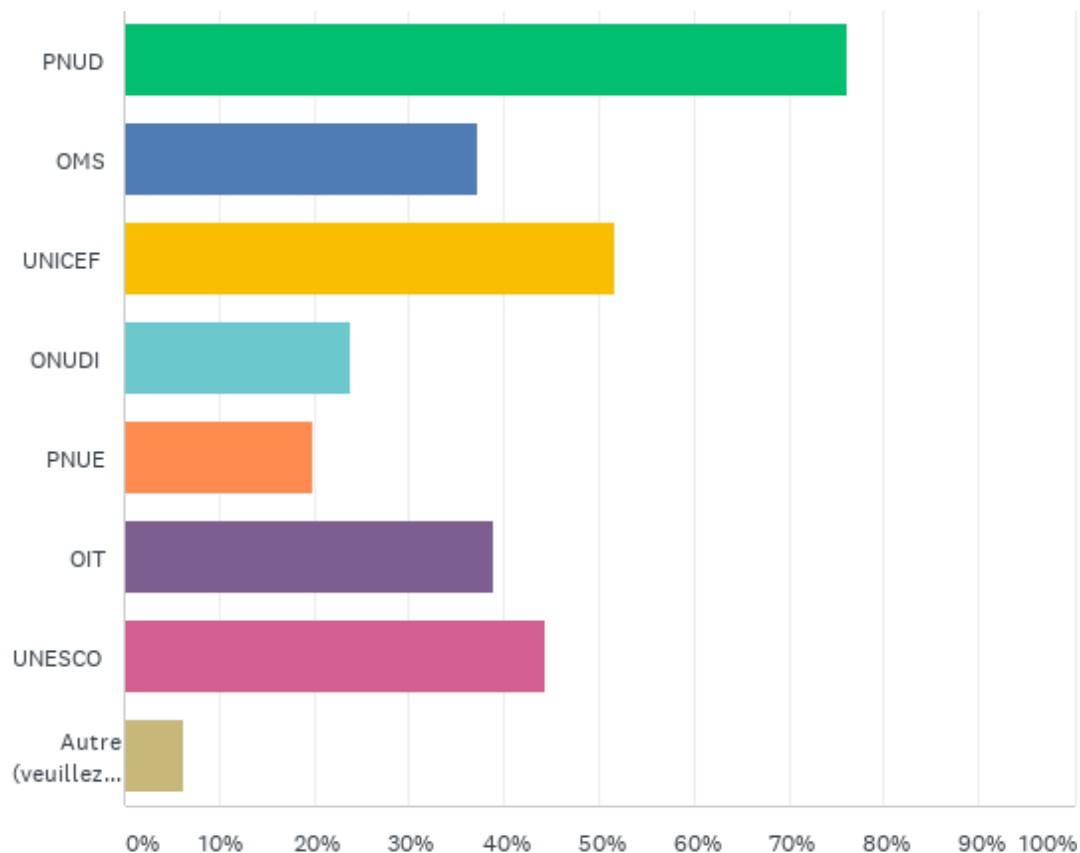
Les ONG / Associations (71,65 %), les entreprises elles-mêmes (57,58 %) et les Bailleurs de fonds (52,76 %) sont les trois parties prenantes qui impulsent le plus la dynamique RSE en Afrique.

PARMI LES PARTENAIRES COMMERCIAUX DE L'AFRIQUE CI-DESSOUS, COCHEZ LES 3 DONT LES INVESTISSEMENTS ONT LE PLUS D'IMPACTS POSITIFS SUR LE CONTINENT SELON VOUS



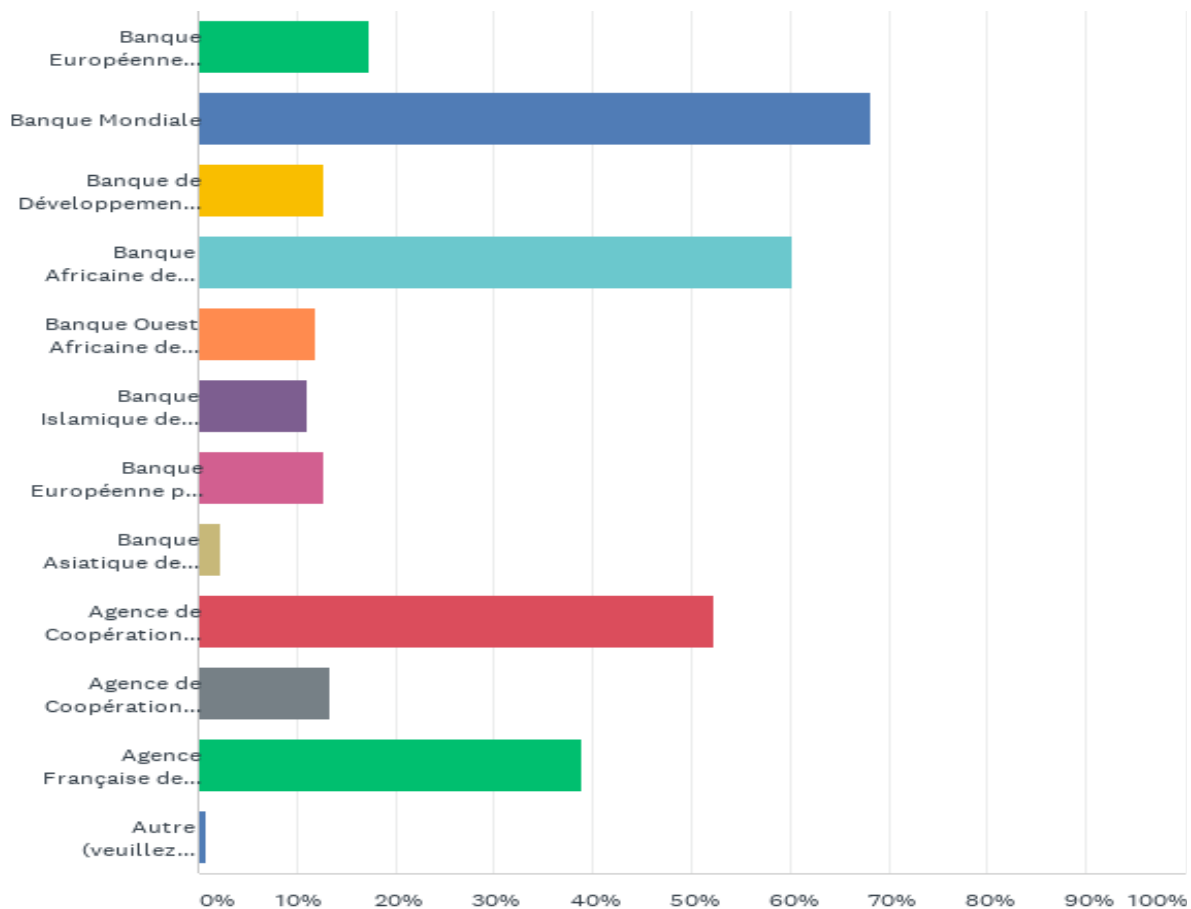
La Chine (57, 81 %), la France (51,56 %) et l'Allemagne (51,56 %) sont les trois partenaires commerciaux de l'Afrique dont les investissements ont le plus d'impacts positifs sur le continent.

PARMI LES ORGANISMES DE L'ONU CI-DESSOUS, COCHEZ LES 3 QUI SELON VOUS CONTRIBUENT LE PLUS A LA DYNAMIQUE RSE EN AFRIQUE

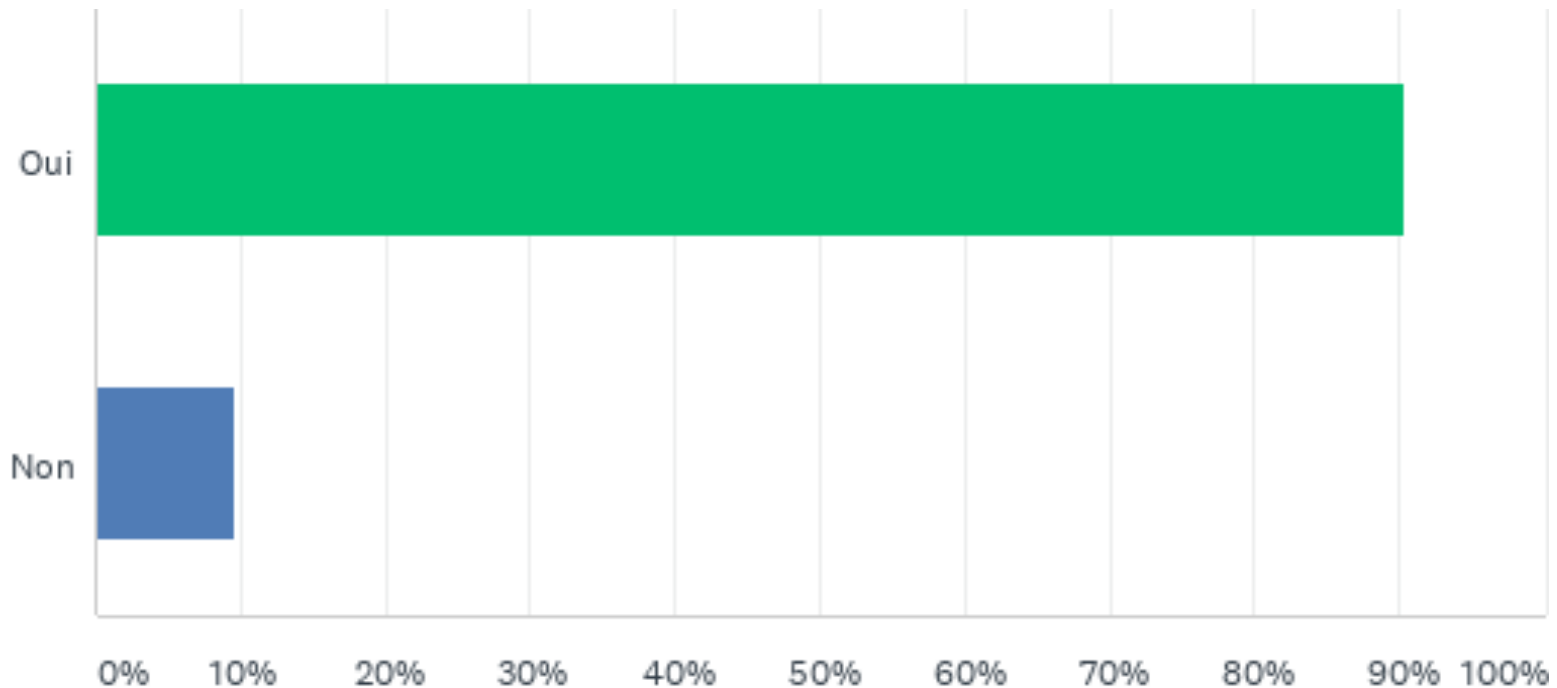


Le Programme des Nations Unies pour le Développement (76,19 %), le Fonds des Nations Unies pour l'Enfance (51,59 %) et l'Organisation des Nations Unies pour l'Education, la Science et la Culture sont les trois organismes de l'ONU qui contribuent le plus à la dynamique RSE en Afrique.

PARMI LES BANQUES DE DEVELOPPEMENT CI-DESSOUS, COCHEZ LES 3 QUI SELON VOUS CONTRIBUENT LE PLUS A LA DYNAMIQUE RSE EN AFRIQUE

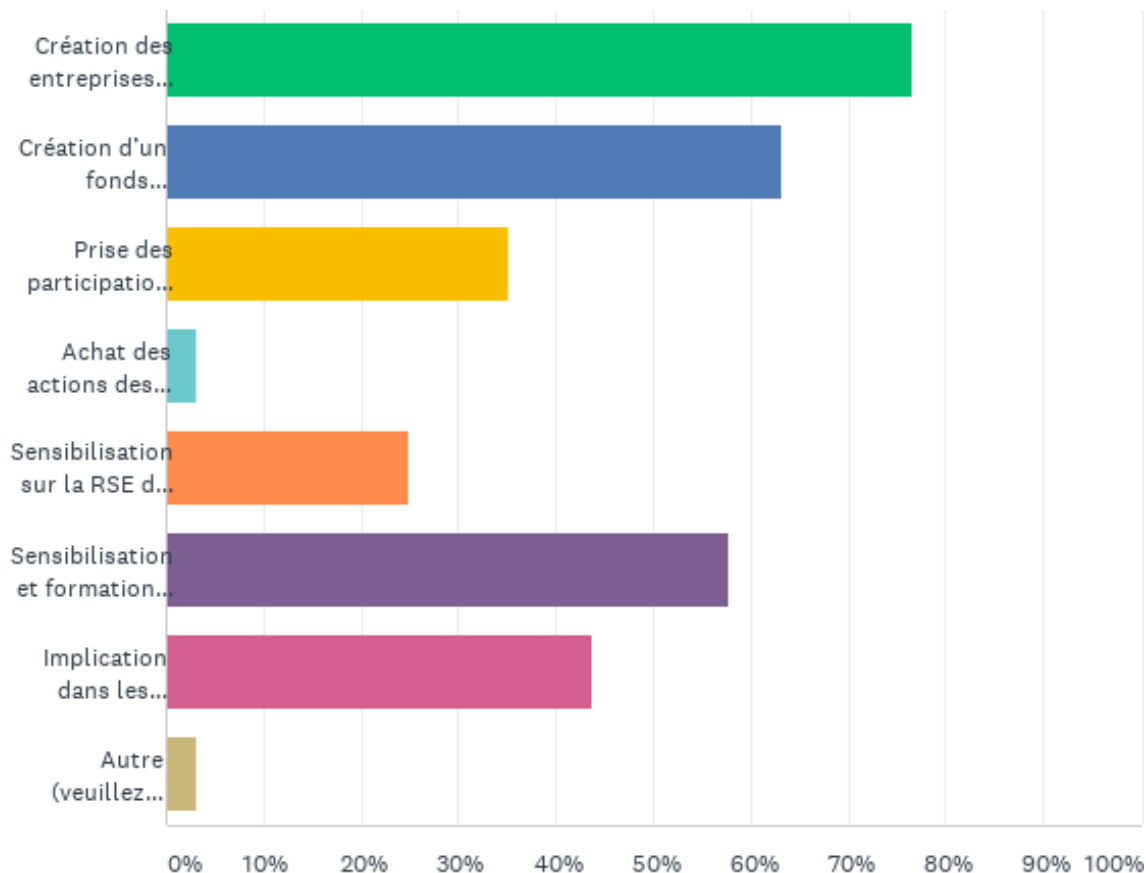


La Banque Mondiale (68,25 %), la Banque Africaine de Développement (60,32 %) et l'Agence de Coopération Internationale Allemande pour le Développement (52,38 %) sont les trois banques de développement qui contribuent le plus à la dynamique de RSE en Afrique.



La diaspora africaine peut contribuer à la dynamique RSE Afrique pour 90 % des 128 personnes qui ont répondu au questionnaire.

AU CAS OU LA DIASPORA AFRICAINE ENVISAGE D'IMPULSER LA DYNAMIQUE RSE EN AFRIQUE, PARMIS LES PROPOSITIONS SUIVANTES, QUELLES SONT LES 3 QUI SERONT LES PLUS EFFICACES SELON VOUS ?



La création des entreprises engagées RSE et à impacts positifs (76,56 %), la création de fonds d'investissements RSE et à impacts positifs (63,28 %) et la sensibilisation et formation sur la RSE dans leur pays d'origine (57,81 %) sont les trois principaux leviers de la diaspora pour impulser la dynamique RSE en Afrique.

Tunisie Le **Rwanda** Ghana **Afrique du Sud**

Senegal **Maroc** Sénégal

Ghana Botswana **Senegal** Nigeria **Afrique du Sud** kenya

Maroc Sénégal **Tunisie** Cameroun **Algérie**

Algérie Gabon **Sénégal** Kenya **Maroc** Ghana

Afrique du sud Egypte **Rwanda** Maurice **Tunisie**

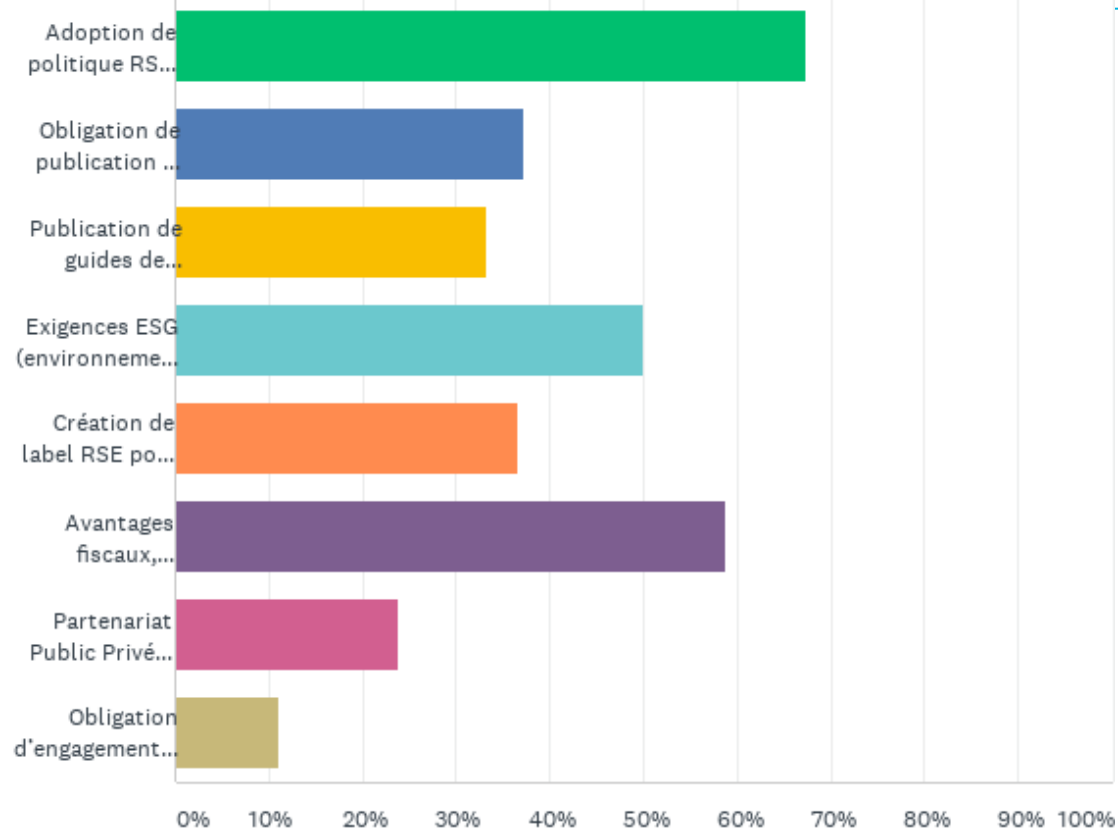
L'Afrique du Sud, le Maroc et le Rwanda sont les trois pays les plus exemplaires en matière de santé (ODD 3 : Santé et bien-être) en Afrique



ORANGE, MTN et TOTAL sont les trois entreprises les plus exemplaires en matière de RSE santé en Afrique.

NB : Plus de 49 personnes sur 128 n'ont pas répondu à cette question. Ce qui laisse supposer une méconnaissance des initiatives des entreprises en matière de santé en Afrique et/ou l'absence d'actions importantes des entreprises dans le domaine de la santé en Afrique

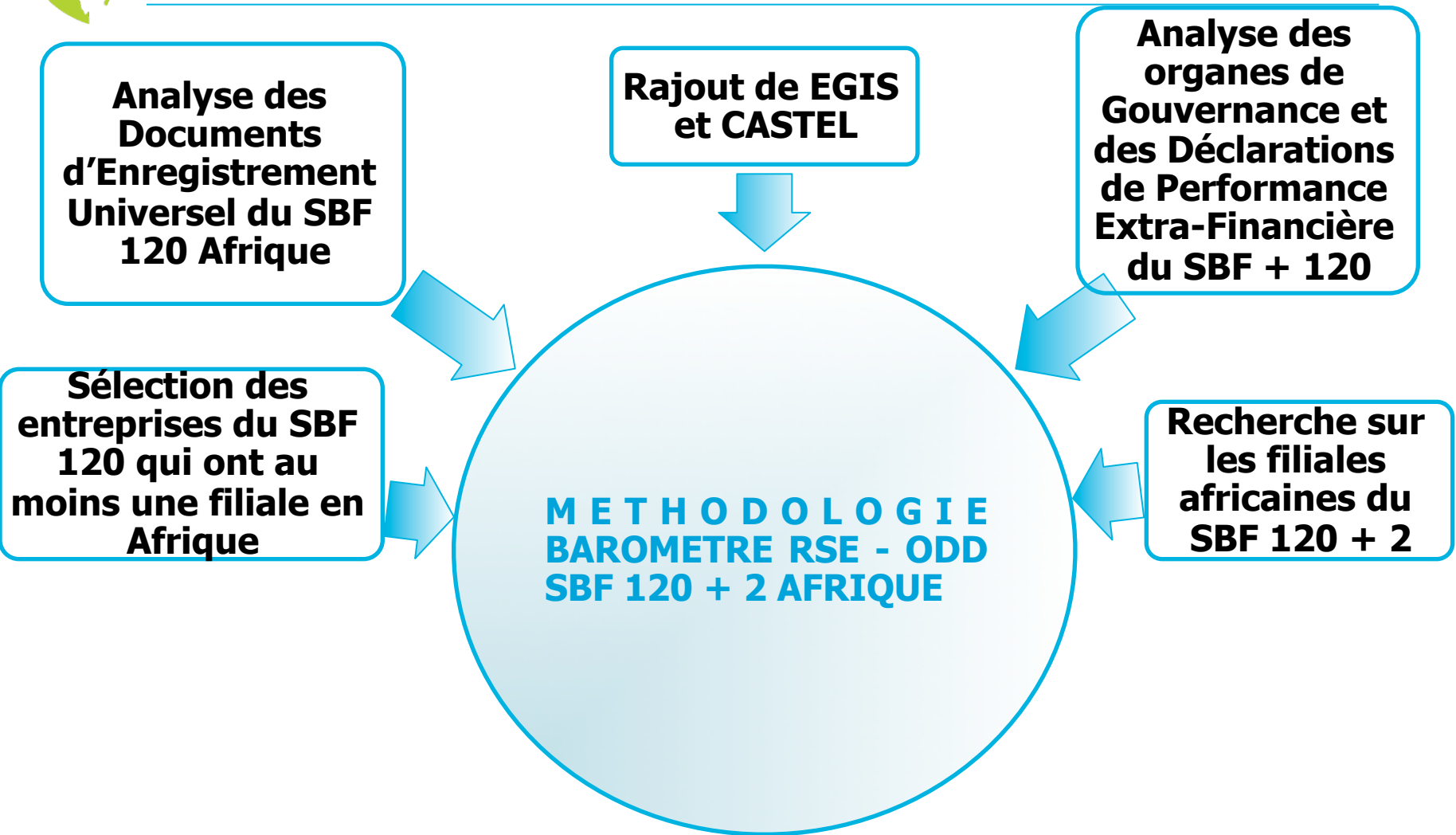
PARMI LES PROPOSITIONS SUIVANTES, COCHEZ LES 3 QUI SELON VOUS PERMETTRAIENT D'ACCELERER LA DYNAMIQUE DE RSE ET L'ATTEINTE DES ODD EN AFRIQUE ?



L'adoption de politique RSE par les Etats (67,6 %), les avantages fiscaux, financiers et accès prioritaire aux marchés publics pour les entreprises exemplaires en RSE (58,73 %) ainsi que les exigences ESG (Environnement, Social et Gouvernance) lors du financement des projets et entreprises (50 %) sont les trois principales propositions qui permettraient d'accélérer la dynamique de RSE et l'atteinte des ODD en Afrique

IV. ANALYSE RSE-ODD DES ENTREPRISES DU SBF 120 + 2 AFRIQUE

SBF 120 + 2 AFRIQUE FAIT REFERENCE AUX ENTREPRISES DE L'INDICE BOURSIER DE PARIS SBF 120 (CE SONT LES 120 PLUS GRANDES ENTREPRISES FRANCAISES), AVEC EN PLUS EGIS ET BGI/CASTEL, QUI ONT AU MOINS UNE FILIALE EN AFRIQUE



Sélection de 82 entreprises du SBF 120 qui ont au moins une filiale en Afrique

Rajout de EGIS et CASTEL

Recherche sur 1 276 filiales africaines des 84 entreprises du SBF 120 + 2

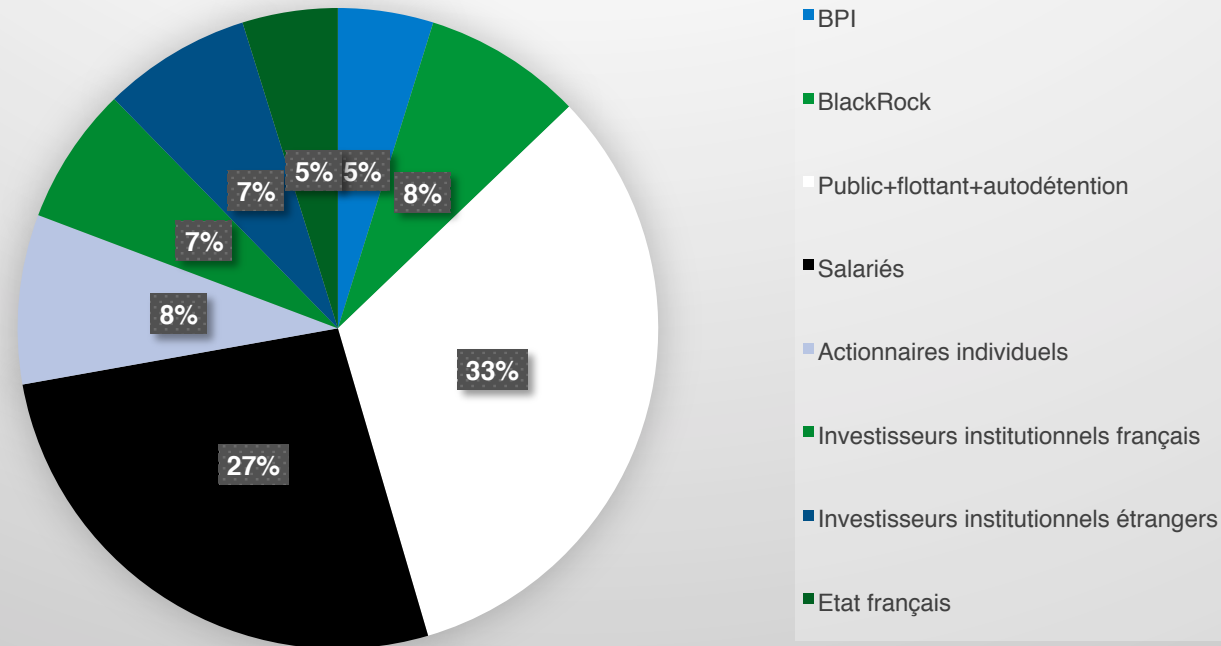
120 sites internet et documents de référence universel des entreprises du SBF 120 parcourus

PERIMETRE DU BAROMETRE RSE-ODD SBF 120 + 2 AFRIQUE

13 personnes mobilisées

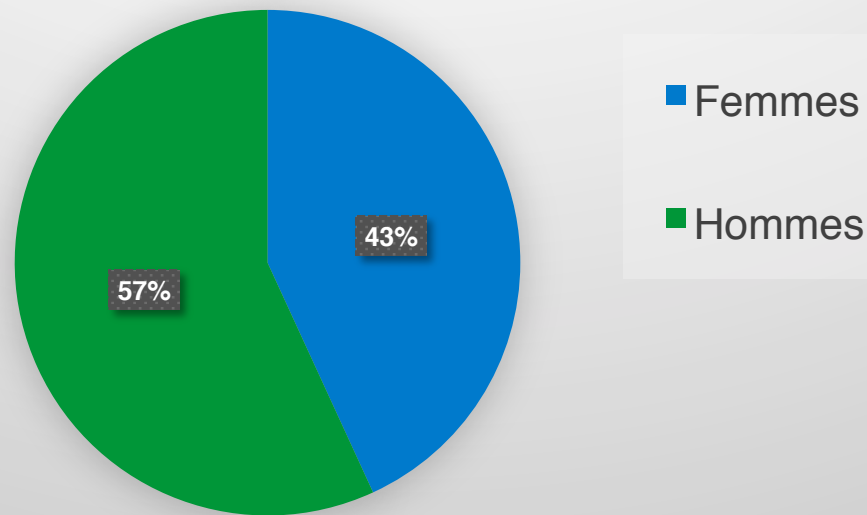
Les 84 entreprises du SBF 120 + 2 Afrique ont réalisé en **2019 un Chiffre d'Affaires de 1 744, 8** Milliards d'euros

Récurrence des actionnaires dans le capital des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique



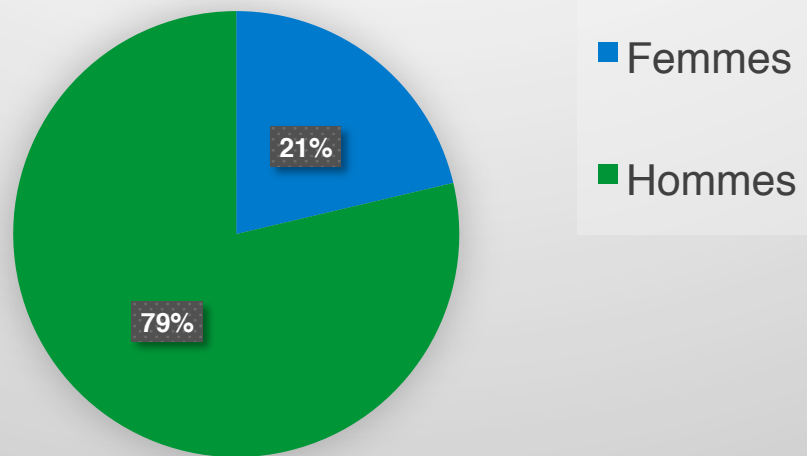
Après le marché boursier (Public + flottant) avec 33 %, les salariés (26 %) sont les actionnaires les plus fréquents dans le capital des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique. La loi PACTE a donc eu un impact sur l'actionnariat salarié. La Banque Publique d'Investissement (BPI) avec 4 % et surtout BlackRock (8 %) sont également les actionnaires les plus présents au capital des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique

**Composition du Conseil d'Administration des
entreprises du SBF 120 + 2
Afrique selon le genre**



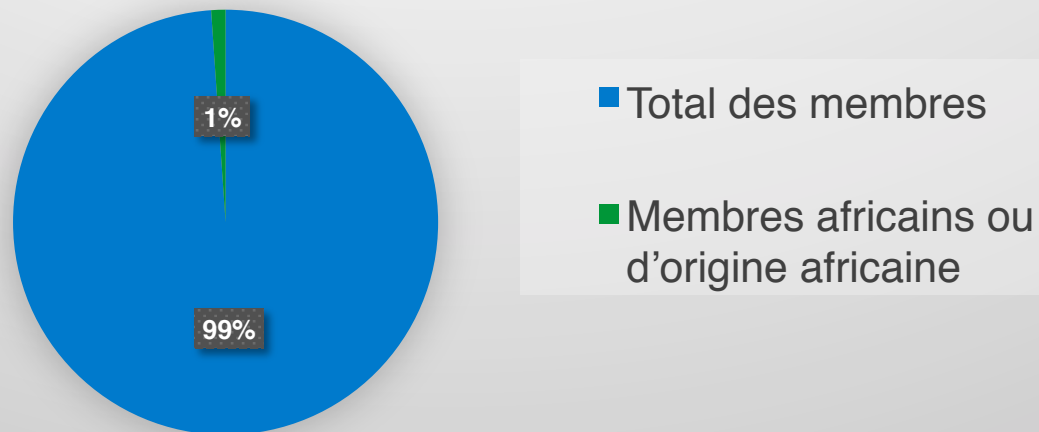
Sur un effectif de 1 094 membres du Conseil d'Administration (CA) des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique, on compte **472 femmes (43 %)** et **622 hommes (57 %)**. La loi Copé Zimmerman (2011) qui a fixé un quota d'au moins 40 % des représentants de chaque sexe au CA a donc un impact sur la féminisation des CA des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique

Composition du Comité Exécutif ou Comité de Direction des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique selon le genre



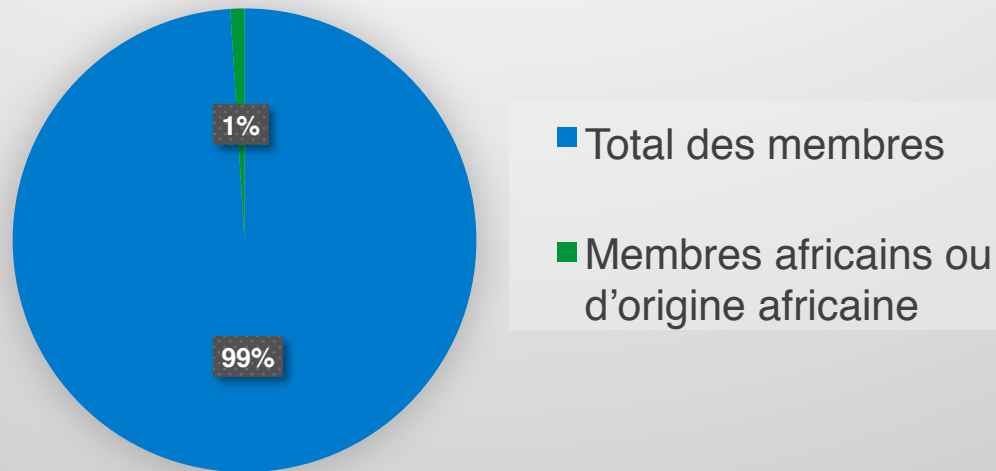
Sur un effectif de 1 004 membres du Comité Exécutif (COMEX) ou Comité de Direction (CODIR) des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique, on compte seulement **214 femmes (21 %)** et **790 hommes (79 %)**

Présence des membres africains (ou d'origine africaine) au Conseil d'Administration des entreprises du SBF 120+2 Afrique



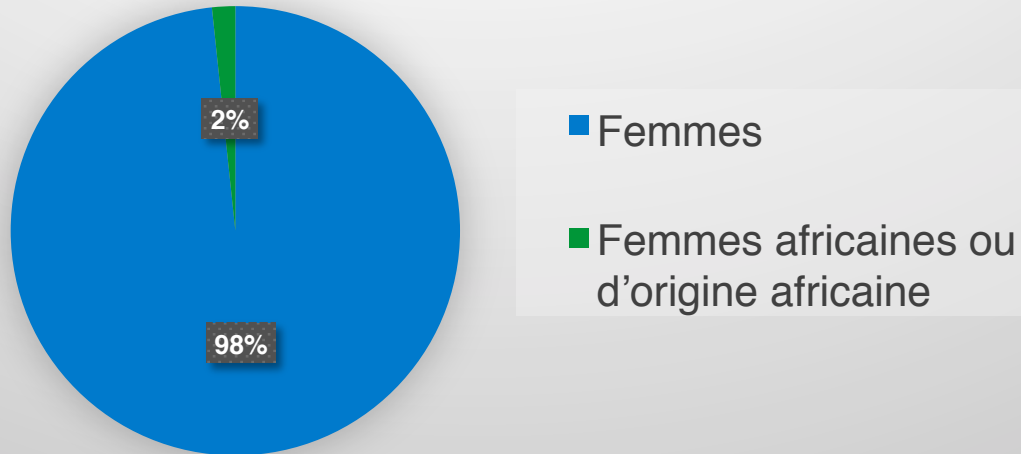
Sur un effectif de **1 094 membres** du Conseil d'Administration des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique, on compte seulement **12 africains (es) ou d'origine africaine**

Présence des membres africains (ou d'origine) au
Comité Exécutif ou Comité de Direction des entreprises
du SBF 120 + 2 Afrique



Sur un effectif de **1 004 membres** du Comité Exécutif ou Comité de Direction des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique, on compte seulement **10 africains.es ou d'origine africaine**

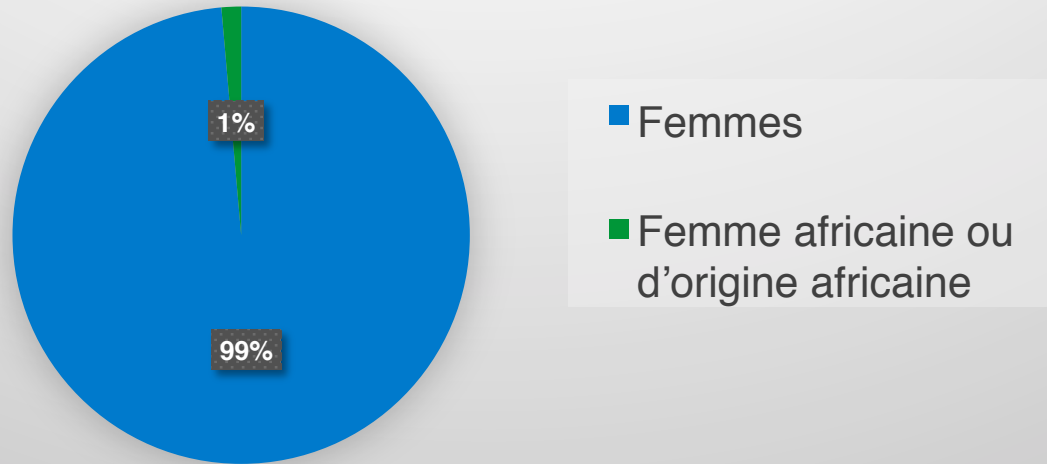
Présence des femmes africaines (ou d'origine) au
Conseil d'Administration des entreprises du SBF 120 +
2 Afrique



Sur un effectif de **472 femmes** qui siègent au Conseil d'Administration des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique, on compte seulement **8 africaines ou femmes d'origine africaine**

Rappel : Il y a 12 africains ou personnes d'origine africaine qui siègent au Conseil d'Administration des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique

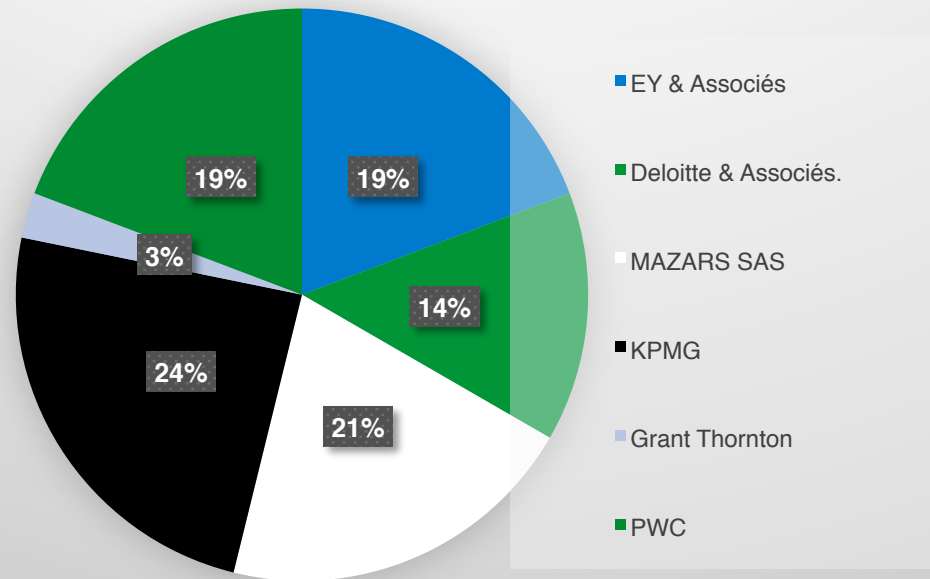
Présence des femmes africaines (ou d'origine) au
Comité Exécutif ou Comité de Direction des
entreprises du SBF 120 + 2 Afrique



Sur un effectif de **214 femmes** qui siègent au Comité Exécutif ou Comité de Direction des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique, on compte seulement **3 africaines ou femmes d'origine africaine**

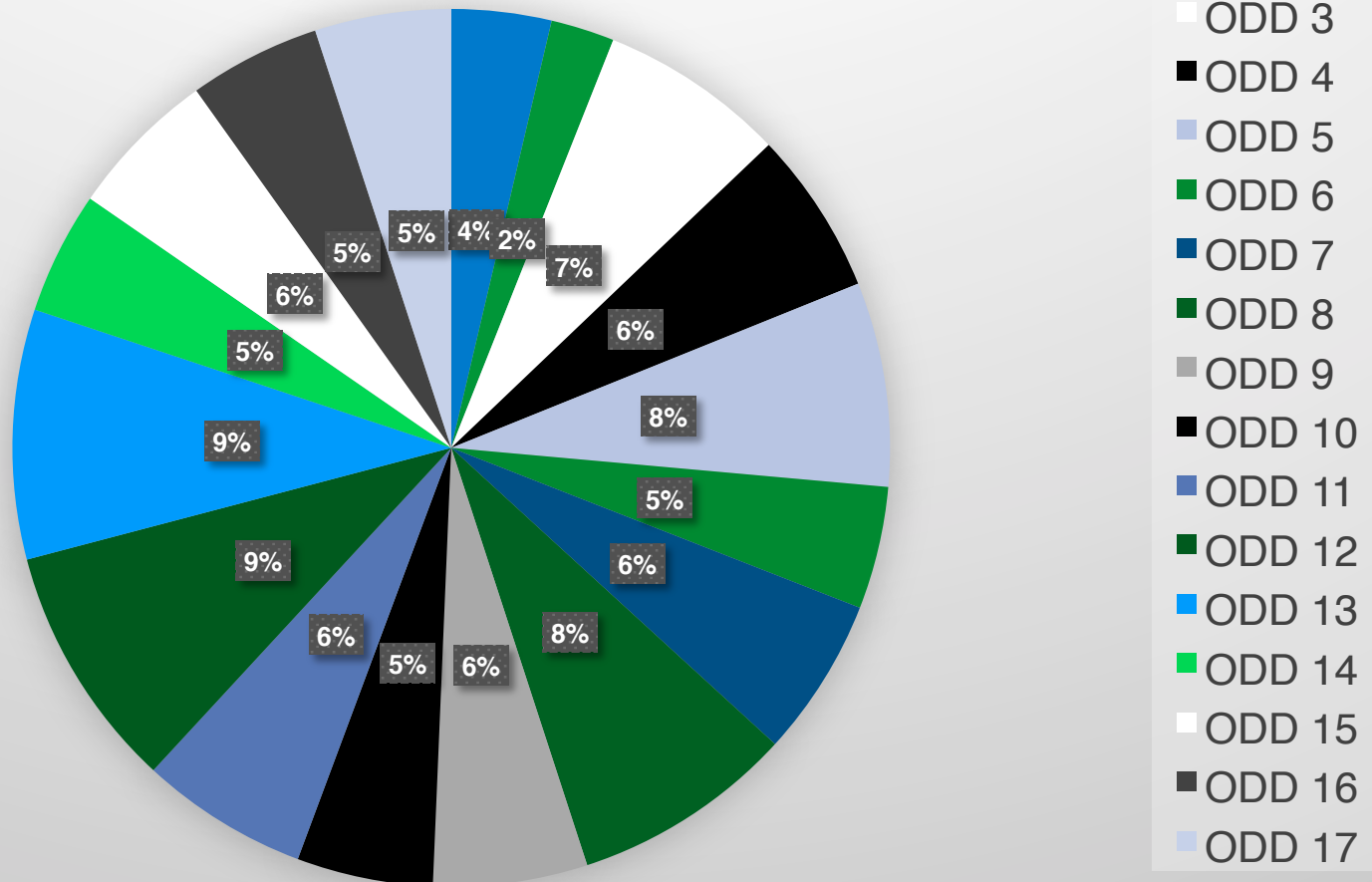
Rappel : Il y a **10 africains ou personnes d'origine africaine** qui sont membres du Comité Exécutif ou Comité de Direction des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique

Répartition des Organismes Tiers Indépendants (OTI) ayant validé les Déclarations de Performance Extra-Financière (DPEF) 2019 des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique



KPMG (24 %) est l'Organisme Tiers Indépendant (OTI) qui a validé le plus de Déclarations de Performance Extra-Financière (DPEF) 2019 des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique suivi de MAZARS (21 %), EY (19 %), PWC (19 %), DELOITTE (14 %) et Grant Thornton (3 %)

Récurrance des ODD cités par les entreprises du SBF 120 + 2 Afrique dans les DPEF 2019



Les Objectifs de Développement Durable (ODD) suivants ainsi que leurs pourcentages (%) de récurrence sont les plus cités, comme périmètre d'actions et d'impacts, par les entreprises du SBF 120 + 2 Afrique :

Le pourcentage représente le poids de l'ODD cité par rapport aux 17 autres. 9 % est donc le pourcentage le plus élevé.

- **ODD 12 (9 %)** : Etablir des modes de consommation et de production durables
- **ODD 13 (9 %)** : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions
- **ODD 5 (8 %)** : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles
- **ODD 8 (8 %)** : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous
- **ODD 3 (7 %)** : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) suivants ainsi que leurs pourcentages (%) de récurrence sont les plus cités, comme périmètre d'actions et d'impacts, par les entreprises du SBF 120 + 2 Afrique :

Le pourcentage représente le poids de l'ODD cité par rapport aux 17 autres. 9 % est donc le pourcentage le plus élevé.

- **ODD 4 (6 %)** : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie
- **ODD 7 (6 %)** : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable
- **ODD 9 (6 %)** : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation
- **ODD 11 (6 %)** : Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables
- **ODD 15 (6 %)** : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

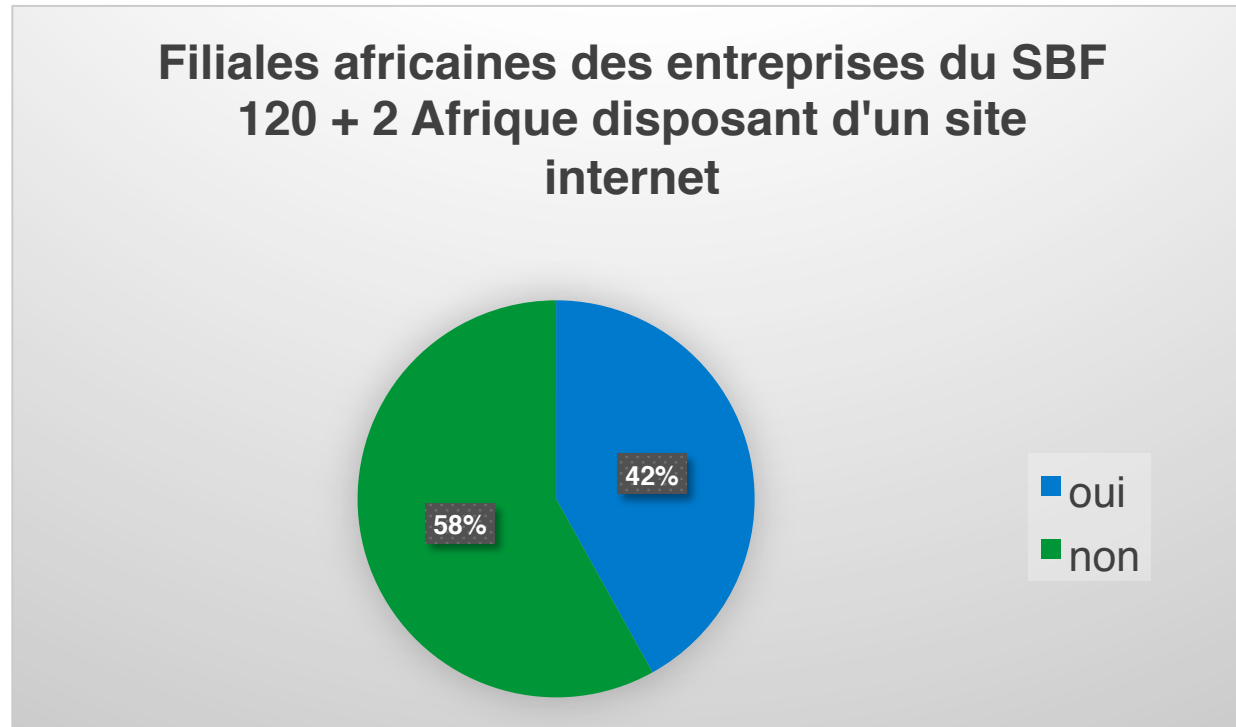
Les Objectifs de Développement Durable (ODD) suivants ainsi que leurs pourcentages (%) de récurrence sont les plus cités, comme périmètre d'actions et d'impacts, par les entreprises du SBF 120 + 2 Afrique :

Le pourcentage représente le poids de l'ODD cité par rapport aux 17 autres. 9 % est donc le pourcentage le plus élevé.

- **ODD 6 (5 %)** : Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable
- **ODD 10 (5 %)** : Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre
- **ODD 14 (5 %)** : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable
- **ODD 16 (5 %)** : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous
- **ODD 17 (5 %)** : Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement et le revitaliser

- **ODD 1 (4 %)** : Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

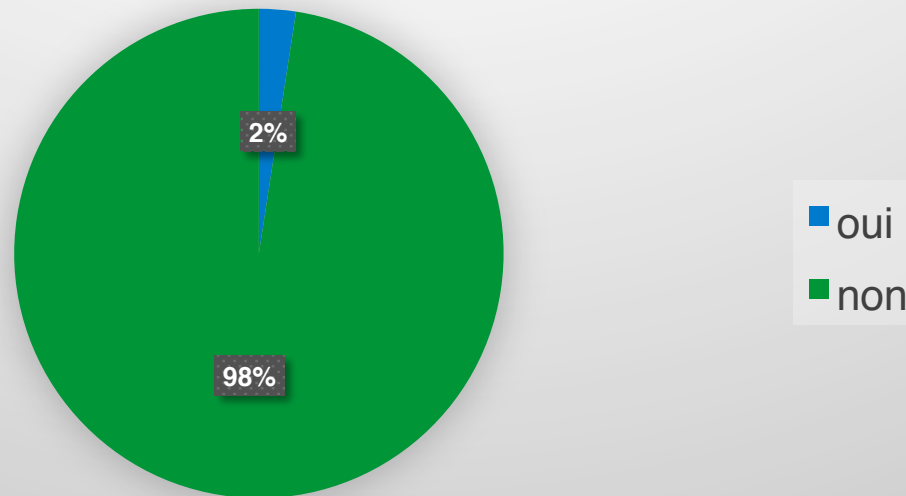
- **ODD 2 (2 %)** : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable



Sur les 1 276 filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique analysées, seulement **535 ont un site Internet** contre **741 filiales qui n'ont aucune présence sur Internet**

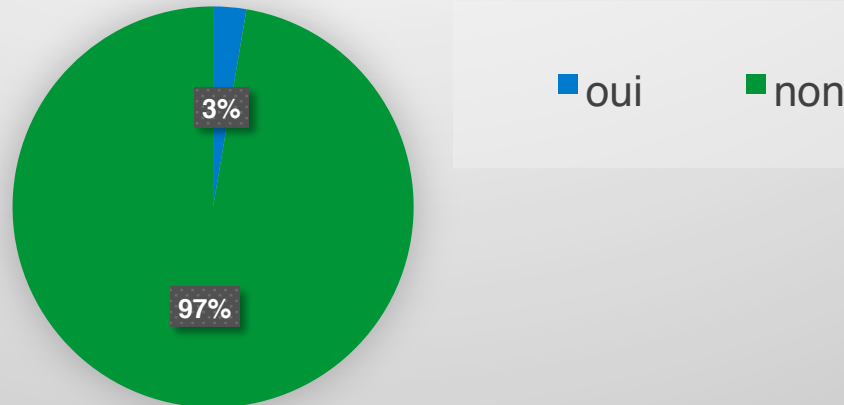
Certains sites Internet des filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique sont les prolongements des sites du Groupe ou sont généralement des sites commerciaux

Filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique
ayant publié la composition de leur Conseil d'Administration



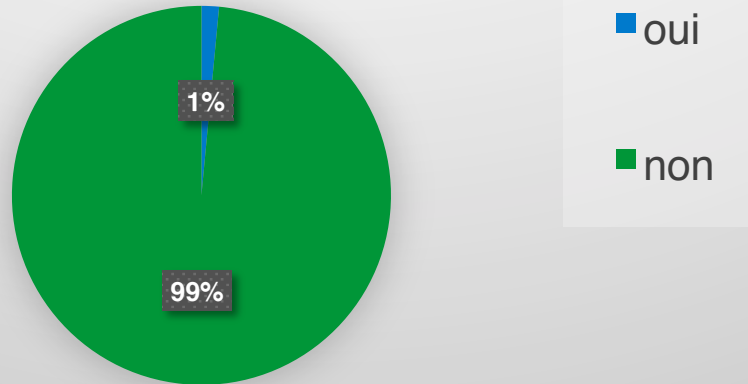
Sur les **1 276** filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique analysées, il y a seulement **31** qui ont publié la composition de leur Conseil d'Administration alors que **1 245** filiales ne l'ont pas fait

Filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2
Afrique ayant publié la composition de leur Comité
Exécutif ou Comité de Direction



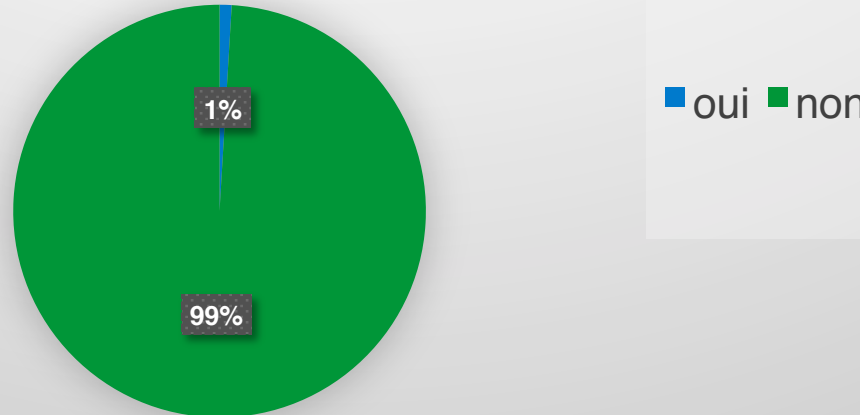
Sur les 1 276 filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique analysées, **34** ont publié la composition de leur Comité Exécutif ou Comité de Direction alors que **1 242** filiales qui ne l'ont pas fait

Filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique ayant publié au moins un rapport d'activités au cours des 3 dernières années



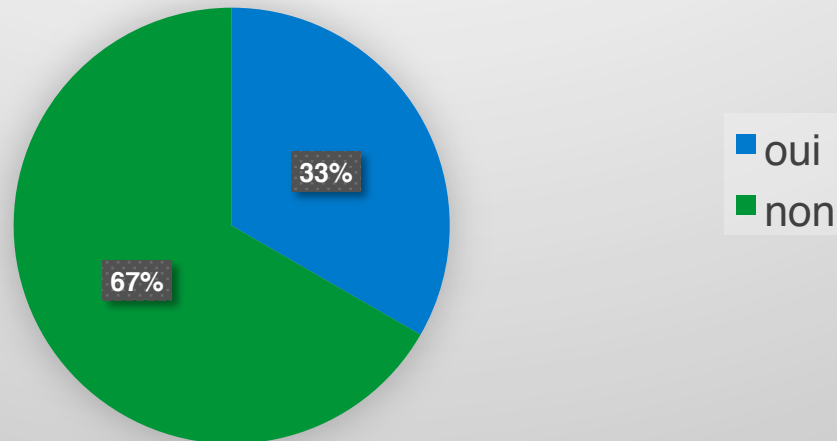
Sur les 1 276 filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique analysées, **19 ont publié au moins un rapport d'activités et/ou financier au cours des trois dernières années** alors que **1 257 filiales ne l'ont pas fait**

Filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2
Afrique ayant publié au moins un rapport RSE ou
équivalent au cours des 3 dernières années



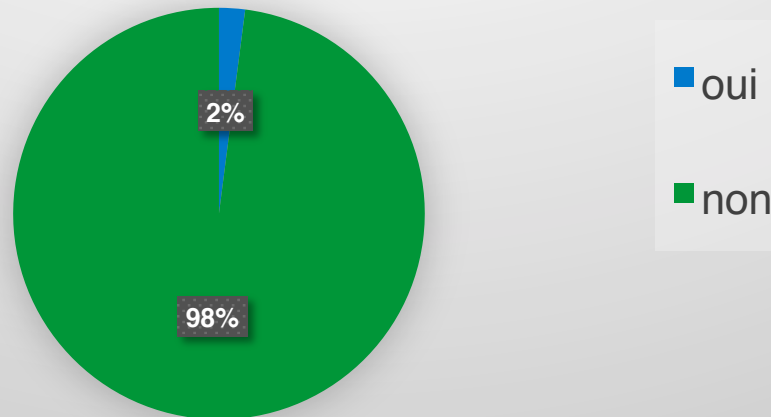
Sur les 1 276 filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique analysées, 12 ont publié au moins un rapport RSE ou équivalent au cours des trois dernières années alors que 1 264 filiales ne l'ont pas fait

Filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique ayant fait référence aux ODD dans leur rapport RSE



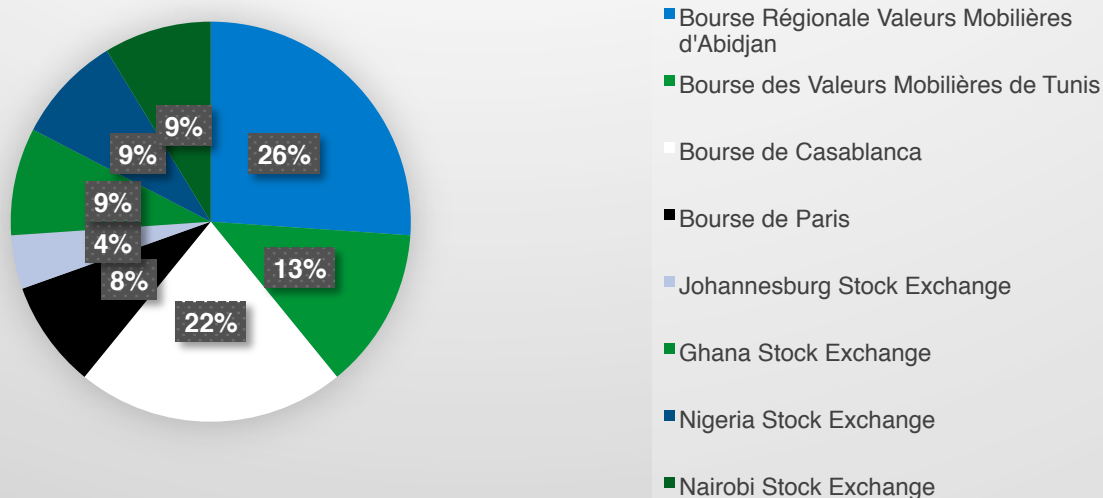
Sur les 1 276 filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique analysées, 12 ont publié un rapport RSE, ou équivalent au cours des trois dernières années et 4 de ces rapports RSE ou équivalent font référence aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique cotées sur un marché boursier



Sur les 1 276 filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique analysées, 26 sont cotées sur un marché boursier alors que 1 250 filiales ne sont pas cotées.

Marchés boursiers les plus sollicités par les filiales africaines du SBF 120 + 2 Afrique



Les 26 filiales africaines des entreprises du SBF 120 + 2 Afrique sont cotées à la Bourse Régionale des valeurs Mobilières d'Abidjan (26 %), à la Bourse de Casablanca (22 %), à la Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis (13 %), à la Ghana Stock Exchange (9 %), à la Nigeria Stock Exchange (9 %), à la Nairobi Stock Exchange (9 %), à la Bourse de Paris (8 %) et à la Johannesburg Stock Exchange (4 %)

V. RECOMMANDATIONS



Politiques publiques de RSE

- Obligation de reporting RSE (OTI)
- Entreprises RSE : Marchés publics, Avantages fiscaux et administratifs
- Partenariat Public Privé sur la RSE - ODD



ETATS AFRICAINS

Impulsion d'une dynamique RSE / ODD

- Partenariat Public Privé Diaspora pour l'atteinte des ODD en Afrique
- Guides et outils RSE – ODD pour les entreprises africains



PNUD



OHADA



SYSCOHADA SUR LA RSE

- Communication sur la note 35
- Guides de mise en œuvre
- OTI pour la vérification et validation

MARCHES BOURSIERS AFRICAINS



DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE

- Obligation de reporting RSE et ESG (OTI)
- Production des outils de référence et guides de mise en œuvre

Atouts pour la RSE et aux ODD en Afrique

- Création des entreprises RSE et à impacts
- Création de fonds RSE ODD et à impacts
- Sensibilisation sur la RSE et ODD en Afrique dans leurs d'accueil

Catalyseurs de la RSE – ODD en Afrique

- Exigence RSE ainsi que la publication des rapports annuels d'activité et RSE pour toutes les entreprises (plus sous-traitants et fournisseurs) financées en Afrique (OTI)

DIASPORA AFRICAINE

ACTIONNAIRES DU SBF 120 + 2, BAILLEURS DE FONDS ET BANQUE DE DEVELOPPEMENT

ENTREPRISES DU SBF 120 + 2 : SIEGE

ENTREPRISES DU SBF 120 + 2 : FILIALES AFRICAINES

Locomotive de la RSE et des ODD en Afrique

- Diversité : Africanisation des instances de Gouvernance
- Engagement fort pour la RSE-ODD en Afrique au-delà de la philanthropie

Exemplarité et leadership RSE ODD en Afrique

- Obligation de reporting RSE et d'activité pour chaque filiale ainsi que ses fournisseurs et sous-traitants selon modèle DPEF (OTI)
- Publication de la composition des instances de Gouvernance pour chaque filiale

VI. LISTE DES ENTREPRISES ANALYSEES



VII. NOS PRESTATIONS

Nos prestations :

- Consolidation des données du Baromètre RSE-ODD SBF 120 + 2 Afrique pour le Groupe et ses filiales africaines
- Présentation détaillée des résultats du Baromètre RSE-ODD SBF 120 + 2 Afrique pour le Groupe et ses filiales africaines
- Mise en exergue des bonnes pratiques RSE ODD des entreprises du SBF 120 + 2 et de leurs filiales africaines
- Sur la base des données consolidées du Baromètre RSE-ODD SBF 120 + 2 Afrique et des bonnes pratiques identifiées, proposition des recommandations pour améliorer la stratégie RSE ODD du Groupe en Afrique
- Formation des cadres du Groupe et des filiales africaines sur les enjeux et opportunités de la RSE ODD en Afrique
- Diagnostic RSE ODD Afrique pour le Groupe et ses filiales africaines
- Accompagnement du Groupe et ses filiales africaines dans le déploiement de la stratégie RSE ODD

VIII. CO-ORGANISATEURS DU FORUM AFRIQUE DEMAIN 2020

Afrique RSE est un cabinet d'expertise spécialisé sur l'économie durable en Afrique.

Il accompagne les acteurs publics et privés dans leurs stratégies de Responsabilité Sociétale et d'investissements à impacts positifs en intégrant les spécificités du contexte africain.

Les prestations de Afrique RSE sont :

- Formation et renforcement des capacités
- Audit et conseil
- Elaboration des outils : Guides, etc.
- Assistance technique pour l'élaboration des politiques publiques de RSE
- Mise en place et animation de plateformes de dialogue des parties prenantes
- Organisation des forums et conférences - débats



Les atouts du co-organisateur pour la réussite de Afrique Demain sont :

- Thierry TENE, Promoteur de Afrique RSE, est l'un des pionniers et influenceur de la RSE et de l'économie durable en Afrique
- Une bonne maîtrise des enjeux de la RSE, ODD et l'investissement à impacts positifs en Afrique
- La création et l'administration du groupe LinkedIn « Responsabilité Sociétale des Entreprises en Afrique » qui compte plus de 1 200 membres
- Une veille permanente sur les initiatives remarquables et les dynamiques de développement durable en Afrique
- Une base de données de plus de 50 000 mails de cadres, dirigeants (es), médias, institutions et enseignants
- Réalisation des audits et outils (guides, etc.) et accompagnement des Etats dans l'élaboration de politiques publiques de RSE





Créée en 2011, Santé en Entreprise (SEE) est une association d'intérêt général à but non lucratif, dont le siège est à Paris. Elle a pour mission de promouvoir la santé mondiale en mobilisant le secteur privé dans les pays francophones.

SEE assure la coordination de la plateforme Business for Global Health (B4GH/Les entreprises pour la santé mondiale)

Présentation de B4GH :

- Lancée en avril 2019 à Paris, B4GH est une plateforme d'engagement fédérant des entreprises autour de projets collaboratifs d'innovation en vue d'accélérer les programmes de santé financés par le Fonds Mondial sur le terrain,
- Elle a pour objectif de rassembler les entreprises privées prêtes à unir leurs efforts pour atteindre l'ODD 3 sur l'accès à la santé et au bien-être pour tous. En mettant en commun leurs compétences et leurs ressources, l'objectif est de collaborer sur le Fonds Mondial pour déployer sur le terrain des projets novateurs, en particulier dans les pays africains francophones et d'Asie du Sud-Est.

Les atouts du co-organisateur pour la réussite de Afrique Demain sont :

- Erick MAVILLE, DG de SEE et Président de la Commission santé du Conseil Français des Investisseurs en Afrique (CIAN) est un expert reconnu et acteur majeur de la santé en Afrique.

- La plateforme B4GH est soutenue par des sociétés internationales telles que ATOS, AXA, ABBOTT, CERBA HEALTHCARE, GILEAD, ORANGE, QIAGEN, SD BIOSENSOR, SOCIETE GENERALE, SOGEA-SATOM, SUNU, des entreprises de taille intermédiaire (TECH CARE FOR ALL, GROUPE 17 JUIN) ainsi que des organisations du secteur privé tels que le Conseil Européen des Entreprises pour l'Afrique et la Méditerranée (EBCAM), le Conseil Français des Investisseurs en Afrique (CIAN), French Healthcare, le LEEM et MEDEF International.

- La plateforme B4GH se veut un cadre souple et fonctionnel de plaidoyer d'échange de bonnes pratiques, d'élaboration de projets collaboratifs, de partage d'expertise et de solutions dans le domaine de la santé.

- La plateforme B4GH dispose d'une liste dédiée de diffusion pour la communication d'informations, d'un site Internet et de réseaux sociaux.



Dirigeantes, business et management au féminin vise les objectifs suivants :

- Valorisation et promotion des femmes cadres et dirigeantes,
- Promotion du business et du leadership au féminin,
- Mise en réseau des femmes cadres et dirigeantes,
- Formation en leadership et renforcement des capacités managériales des femmes cadres et dirigeantes,
- Valorisation des entreprises qui dans leur politique de Responsabilité Sociétale mettent un accent particulier sur l'emploi, la promotion du personnel féminin à des postes de direction et l'autonomisation des femmes
- Valorisation des hommes (He For She) qui sont engagés dans l'autonomisation des femmes

WWW.LESDIRIGEANTES.COM
Dirigeantes
LE LEADERSHIP AU FÉMININ

> CO-ORGANISATEUR

Les atouts du co-organisateur pour la réussite de Afrique Demain sont :

- **Magazine Dirigeantes** : Nous avons déjà édité un numéro le Congo et cinq sur le Cameroun. En juillet 2020, il est devenu un bimestriel international en version digital édité depuis de la France et va couvrir l'espace francophone,



WWW.LESDIRIGEANTES.COM
Dirigeantes
LE LEADERSHIP AU FÉMININ

- **Le site** www.lesdirigeantes.com est mis à jour quotidiennement et tous les articles publiés sur repris sur les réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn, Twitter et Whatsapp,

- **Dirigeantes Masterclass (DMC)** : Ce sont des ateliers de formation en leadership et de renforcement de capacités managériales des cadres et dirigeantes. Deux sessions déjà été organisées. Face à la crise, nous lançons en septembre les DMC Live,

- **Dîner / Déjeuner Débat des Dirigeantes (4D)** : Rencontres trimestrielles des cadres et dirigeant.es pour les échanges et le networking. Deux 4D ont déjà été organisés au Congo et cinq au Cameroun;

<http://www.lesdirigeantes.com/Index.php/fr/4d>

- **Dirigeantes en Vue** : Emission de télévision sur le web avec pour invité.e une dirigeante ou un homme HeforShe.

<https://www.youtube.com/watch?v=nuckxOEULVo>

Thierry TENE

Associé et Directeur
Afrique RSE

Tel : +33 7 58 33 57 75
thierry.tene@ia-rse.com
www.ia-rse.com

Editeur du magazine Dirigeantes
thierry.tene@lesdirigeantes.com

www.lesdirigeantes.com

Erick MAVILLE

Directeur Général
Santé en Entreprise (SEE)

Tel : +33 9 74 18 93 21 / +33 6 62 60 95 44
emaville@santeenentreprise.com

www.businessforglobalhealth.com

www.santeenentreprise.com

www.see-global-network.international

